جـــاز العربية للخدمـــات
GAS ARABIAN SERVICES



نحو نمو مخطط ومستـــدام التقرير السنوي 204

حاز العربية للخدمات GAS ARABIAN SERVICES





التقرير السنوي 2024

يستعرض هذا التقرير أداء شركة جاز العربية للخدمات، وذلك بعد مرور عامين على بداية عقدها الثالث، ويسلط الضوء على ما حققته الشركة من إنجازات ملموسة تفخر بها مدفوعة بخطط استراتيجية تنموية وتطويرية دفعت بالشركة لتحقيق درجات استفادة عالية لأصحاب المسلحة, ويتناول التقرير علاقة الشركة بعملائها وشركائها، وكيف استفادت مما تتمتع به من ملاءة مالية وقوة إدارية وريادة وتفرد في مجالات عملها، كما يعرج التقرير على ما حصلت عليه الشركة من جوائز وما سعت له من شهادات تدعم قوة وجودة منتجاتها، ويوضح مدى التزامها بالجوانب البيئية والاجتماعية، وما تمكنت من إنجازه، فيما يخص الحوكمة والاستدامة، ويؤكد ما جعلها تستحق الريادة في مجالها.

نطاق التقرير

يشتمل التقرير على أنشطة شركة «جاز العربية للخدمات» وشركاتها الزميلة في أنشطتها التعددة، ما لم يذكر خلاف ذلك، كما يشتمل على التقارير المالية لهما.

الالتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة، وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وأحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساس للشركة.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة المتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024م، وفقاً لدورة إعداد التقارير المائية السنوية المعتمدة في شركة جاز العربية للخدمات ولمنهجية تصنيف المعلومات المتبعة في تقرير العام الماضي المعاد نشره، كما لا توجد تغييرات جوهرية عن فترة إعداد آخر تقرير لمجلس الإدارة من حيث النطاق وجوانب التغطية، مع بعض الاستثناءات في طريقة عرض المعلومات. تم إصدار هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال وجود أي تعارض بين النسختين العربية والإنجليزية،



صاحب السمو الملكي الأمير



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله ﴿



خادم الحرمين الشريفين



حفظه الله

فهـرس المحتويات

11	1 - لحة موجزة
57	2 - استراتيجية الشركة
77	3 - مراجعة العمليات التشغيلية
101	4 - حوكمة الشركة
135 ä	5 - الاستدامة والجوانب البيئية والاجتماعيا
147	6 - القسم المالي



القسم الأول: لمحدة محوجزة

12	أبرز النتائج التشغيلية
14	أبرز النتائج المالية
16	نبذة عن الشركة
42	أهم نقاط القوة
44	شعارنا لهذا العام
46	بيانات المساهمين



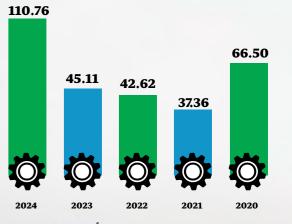


أبرز النتائج المالية



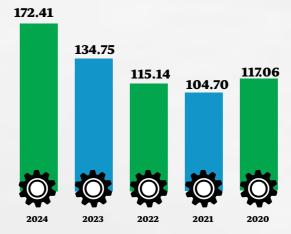
ارتفعت 51.49% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

دخل العمليات (مليون ريال)



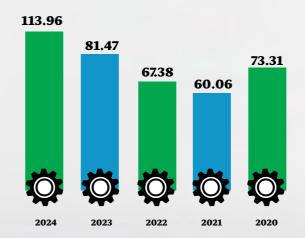
ارتفع 145.53% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصل لأعلى مستوى له في تاريخ الشركة.

اجمالي الدخل (مليون ريال)

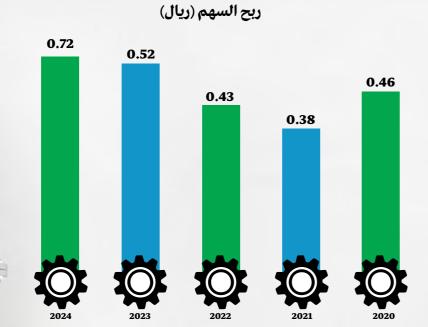


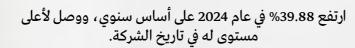
ارتفع 27.95% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

صافي الدخل (مليون ريال)

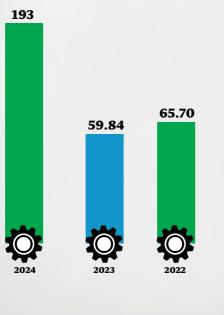


ارتفع 39.88% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصل لأعلى مستوى له في تاريخ الشركة.





التدفقات النقدية من الانشطة التشغيلية (مليون ريال)



ارتفعت 222.53% في عام 2024 على أساس سنوي، ووصلت لأعلى مستوى لها في تاريخ الشركة.

نبذة عن الشركة

أعمالنا

«جاز العربية للخدمات» هي شركة مساهمة سعودية مدرجة، تأسست بموجب السجل التجاري رقم 2050022617 الصادر من مدينة الدمام بتأريخ 1412/8/7ه الموافق 1992/2/11م، وتقدم الشركة حلولاً شاملة للعديد من التحديات التشغيلية التي تواجهها قُطاعًات النفط والغازُ، البتروكيماويات، الكهرباءُ، الصُّلب، اليَّاه والتحلية، التعدين في الملكة العربية السعودية.

عدرية المستودية العالمية لعملائنا نخبة المنتجات والخدمات في مجالات التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات الميدانية، قسم الميكانيكية، شبكات الأنابيب والمعدات الثابتة، وإدارة المشاريع، فضلاً عن ذلك، تتميز الكوادر العاملة لدينا بخبرات واسعة ومتنوعة، وهي تضم التقنيين، فنيي آليات الصانع، وفريق الدعم الهندسي الخاص بالمشاريع التشغيلية LSTK (تسليم مفتاح). وبذلك يسرنا توفير حلول الدعم المتكامل لأكبر العملاء في القطاعات الصناعية.



رسالتنا

ابتكار حلول شاملة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملائنا بدقة، ومساعدتهم في الارتقاء من خلال خدمات ومنتجات استثنائية، وكفاءات فنية متخصصة.



دفع مسيرة القطاع الصناعي بالنطقة، من خلال جهودنا المتفانية وعلاقاتنا الجيدة والمتميزة، وأفكارنا المبتكرة، بهدف تعزيز قدرات الملكة على الساحة العالية.

الإقدام

نُقبل على العمل بشغف، مما يثري أعمالنا والتزاماتنا كأفة.



الاعتمادية

نفى بوعودنا، ونلتزم بألمعايير ومواعيد التسليم التي يتوقعها منا العملاء.

الأمانة

الابتكار

نرحب بالأفكار الجديدة واقتراحات التحسين في جميع الجوانب.



نحرص على الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ونتحمل السؤولية الكاملة عن أعمالنا.

الاحترام

نكنّ كل الاحترام لزملائنا في العمل وعملائنا وشركائنا، وندرك ضرورة استماعنا لمختلف الآراء، وأهمية الثناء لأى جهود متميزة، ونحرص على تقديم النصائح البنّاءة القيّمة.



نفتخر بكفاءات ومهارات متنوعة تعزز إمكاناتنا وتزيدنا قوة.

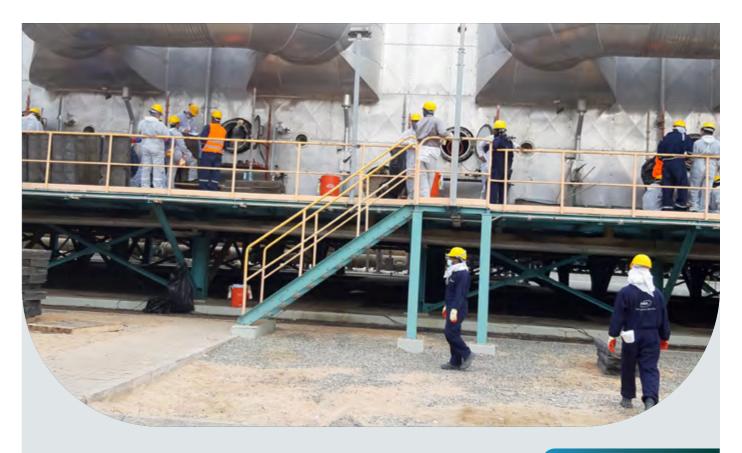
فريق العمل

الجماعي



قطاعاتنا

1 - قطاع الخدمات الفنية



قسم إدارة المشاريع

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» بتحقيق باقة واسعة من الإنجازات الميزة، من خلال تنفيذها لأكثر من «60» مشروعاً حيوياً لأبرز الشركات الصناعية الوطنية العملاقة الناشطة في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين ولياه والكهرباء والصلب والبني التحتية الصناعية. كشركة «أرامكو السعودية» وشركة «سابك»، وشركة «معادن» وشركة «مرافق» و»الشركة السعودية للكهرباء» وغيرها من الشركات، مستثمرة خبراتها الكبيرة ومكانتها الريادية. تميزت الشركة بتنفيذ عقود مشاريع الهندسة والمشتريات «EPC»، ومشاريع تسليم المفتاح «LSTK»، ومشاريع الشراء والبناء «LSPB»، بما في ذلك أدوارها في الإدارة والهندسة والمشتريات ومراقبة الجودة والتشغيل وخدمات الدعم والمساندة المتنوعة، مع حرصها على تسليم المشاريع كافة في الوقت المحدد مسبقاً وضمن الميزانيات المرصودة. فيما تنفيذ باعتماد إجراءات صارمة لتطبيق الصحة والسلامة المهنية في جميع معامل ومرافق المشاريع، وفق أعلى فيما تلطبقة عالمياً في هذا المجال. وهذا ما يثبته سجل السلامة الخاص بالشركة الذي يتضمن نسبة أقل بكثير من متوسط حالات الإصابة المسجلة في باقي الشركات الناشطة في المجال الصناعي. وهو ما تؤكده خطابات التقدير والجوائز التي قدمها مختلف عملاء الشركة، لتميزنا في هذا المجال.

قسم الخدمات المدانية

تواصل الشركة تطوير منهجيات العمل، وفق أفضل المارسات التشغيلية العالمية، تقدم من خلالها حزمة واسعة من الخدمات الميدانية الاحترافية للمشاريع المهمة في مجال الصناعات التحويلية للشركات الناشطة في قطاعات كل من النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية. تلتزم من خلالها الشركة بتوفير القوى العاملة المتنوعة باختصاصاتها، والتي تتميز بأعلى درجات الخبرة والكفاءة التي تمكنها من تنفيذ المشاريع كافة في الموعد المحدد مسبقاً، وفق أعلى مستويات الجودة والسلامة والكفاءة. بالشكل الذي ينسجم مع رؤية الشركة لرفع كفاءة خدمات العمل الميداني، من خلال تطوير مهارات فرقنا العاملة المتخصصة.

كما تطبق شرّكة "جاز العربية للخدمات" استراتيجية طموحة، تمنحها المرونة في توظيف متخصصين خارجيين على أساس طويل أو قصير الأجل، سعياً لتلبية متطلبات العملاء كافة في جميع مراحل المشاريع من التخطيط والتنفيذ والصيانة وإيقاف التشغيل، وفقاً لخطة عمل مرحلية دقيقة، ونورد فيما يلي أبرز الحلول والخدمات الميدانية التي تقدمها الشركة:

الخدمات والحلول

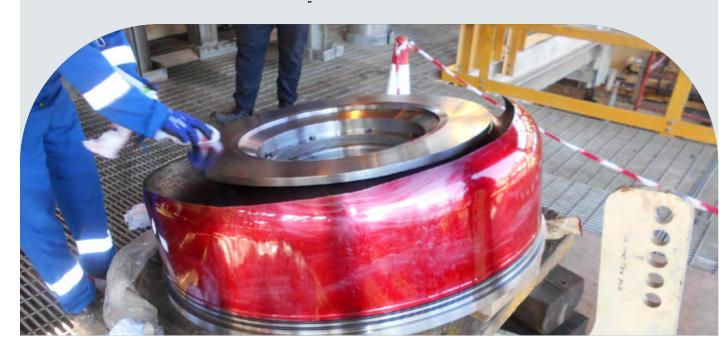
- إصلاح وصيانة مرافق الموقع والمعدات الدوارة النوعية (التوربينات، والضواغط، والطارد، والمخات، وما إلى ذلك) من قبل فريق من ذوي الخبرة المجهز بكامل التجهيزات والمعدات والأدوات الحديثة المتطورة.
 - خدمات الهندسة والمشتريات والبناء لمشاريع التسليم على المفتاح.
 - تصنيع وتركيب الأنابيب الخاصة بالمانع.
 - الأعمال الكهربائية.
 - خدمات تحديث وتطوير المانع.
 - تفكيك المانع ونقلها وإعادة تركيبها.
 - الصيانة الدورية المحدولة للمصانع وصيانة الحالات الطارئة.

بتوفير القوى العاملة الفنية الماهرة المتخصصة بكل مما يلي:

- الصيانة الدورية المجدولة.
- صيانة المصانع في حالات الطوارئ.
- الخدمات الميكانيّكية والمعدات الدوارة.
- الخدمات الفنية الخاصة بالكهرباء والآلات.
 - اللحام

الصيانة طويلة الأمد:

- مهندسو العمليات.
- مهندسو المعدات الدوارة.
- مهندسون في مجال الاعتمادية والموثوقية (RBI & RCM).
 - مهندسو ضمّان ومراقبة الجودة.
 - المخططون والمجدولون.
 - فنيو تحليل.
 - فنيون في مجالات مختلفة من الخبرات.



GASARABIAN.COM

2 - القطاع التجاري

قسم أجهزة القياس والعدات الكهربائية

من خلال تمثيلها ووكالاتها الحصرية لأبرز وأكبر شركات القياس والمعدات الكهربائية، تقدم شركة "جاز العربية للخدمات" أحدث الحلول الرائدة في مجالات الضغط والتدفق والمستوى ودرجة الحرارة وأنظمة تحليل الغاز/السوائل والحلول اللاسلكية والتوصيل والاتصال، وفّق أعلى درجات الكفاءة والجودة والأمان، من واقع فهمها العميق لدقة وحساسية المرافق والمنشآت التي تنفذ من خلالها مشاريعها الناجحة لختلف عملائها في القطاعات الصناعية المتنوعة.

علامات تجارية نمثلها في قطاع أجهزة القياس والمعدات الكهربائية



Evikon

























قسم المعدّات والمنتجات المكانيكية

Always Better

EXCELEX

SPXFLOIII

>Bran+Luebbe

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» في بناء مجموعة كبيرة من العلاقات والشراكات الاستراتيجية مع نخبة من أبرز الموردين ذوى الخبرات العالية من جميع أنَّحاء العالم في المجالات الميكانيكية الصناعية، وهو ما يمنحها ميزةٌ تنافسية عززت من خلاله قدّرتها على توفير خيارات متنوعة من أفضل مصادر الحلول المكانيكية للنفط والغاز والبتروكيماويات والكيماويات والصلب والمياه وتحلية الماه والتعدين والصناعات العامة في جميع أنحاء الملكة العربية السعودية.

كما تمنحها القدرات والخبرات المتطورة المتراكمة في تلبية احتياجات العملاء من المعدات والتجهيزات والحلول المكانيكية، والكفاءة في دعم عملائها بحلول استثنائية ذات قيمة مضافة، خاصة فيما يتعلق بالمعدات الدوارة والثابتة.

تقدم الشركة حلولاً متنوعة لتزويد عملائها بالمعدات الدوارة كالمضخات والضواغط والمعدات الثابتة كالصمامات وصنابير البخار والمبادلات الحرارية. إلى جانب كفاءتها في توريد المواد الكيميائية المختلفة الضرورية للعمليات اليومية للصناعات

كما تقدم شركة «جاز العربية للخدمات» حلولاً متكاملة للحد من تحديات العصر البيئية، كإزالة الكربون وتحييده للعديد من عملائها.

علامات تجارية نمثلها في قطاع المعدات والمنتجات المكانيكية



















Quaker

Houghton.

Forward Together

ZSCHIMMER & SCHWARZ







TELEDYNE TECHNOLOGIES

3 قطاع التصنيع

يقدم المصنع خدمات الهندسة والفحص واللحام والطلاء والاختبارات اللاإتلافية والاختبار المائي.

المساحة المساحة الإجمالية 30,000 م الأجمالية اللأرض: قدرات المنشأة: خطت شركة «جاز العربية للخدمات» خطوة استراتيجية في الاتجاه الصحيح، بإنشائها مصنعاً في مدينة الدمام، ما يمنحها قيمة إضافية حقيقية، من خلال توسيع محفظة خدماتها وحلولها النوعية المطورة، لتقديم مزيد من الدعم والمساندة لجميع عملائها، مستثمرة تجهيزات المصنع وخطوط إنتاجه الحديثة المتطورة ومهارات وقدرات فرق العمل الفنية والهندسية الفريدة في تصميم وتصنيع وتجميع واختبار منصات الغاز المعيارية، ومنصات الزيت المعيارية، ومنصات الحقن الكيميائي، ومنصات تخفيض الضغط، وإنتاج جميع أنواع بكرات الأنابيب المعدنية وتصنيع الهياكل، والعديد من المنتجات الصناعية الأساسية الأخرى للعملاء الأساسيين، بما في ذلك أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية للكهرباء، وسبكيم، وغيرها. ويتميز المنع بالمواصفات والمزايا التالية:

التجهيز

التصنيع

الطلاء والاختبار يضم المنع معدات التحميل والتفريغ، بما في ذلك الرافعات العلوية والرافعات الشوكية.

> يضم الصنع مجموعة متميزة من الهندسين والعدات التخصصة في أعمال الطلاء.

التخزين

لتلميع بالرمل منشأة متطورة بمساحة «30,000 متر مربع» تضم مرافق للتصنيع والتخزين والاختبار.

_ 23 -

GASARABIAN.COM

GASARABIAN.COM

22 -

شركاؤنا

نجحت شركة «جاز العربية للخدمات» في بناء قاعدة واسعة من الشراكات الاستراتيجية مع أبرز الشركات العالمة المرموقة المنّعة والمنتجة للمعدات والتجهيزات والخدمات النوعية التي تدخل في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية.





GAS

ج__از العربية للخدم__ات

GAS ARABIAN SERVICES

YOKOGAWA

<u>/TOILLE</u>

ESUITA CONTROLLA CONTROLLA

(0)

GASARABIAN, COM

أولاً: الشركات الزميلة في قطاع الخدمات

شركة بوكوجاوا للخدمات السعودية

تتميز بتقديم خدمات ما بعد البيع والتدريب والصيانة طيلة دورة حياة أنظمة ومنتجات يوكوجاوا، وبناء وتركيب أنظمة التجهيزات الكهربائية والتحكم ومشاريع الأتمتة.

خدمات ما بعد البيع، وخدمات إدارة وتنفيذ المشاريع (مشاريع الأدوات والتجهيزات الكهربائية الشركة وأجهزة القياس الصناعية).

شركة إف إس إليوت العربية السعودية للخدمات

تتميز بتقديم خدمة ما بعد البيع المتكاملة لضواغط الهواء التي تعمل بآلية الطرد المركزي، والتفتيش والتجديد والإصلاح، وتأمين قطع الغيار، وخدمات الفحص آلدقيق، والترقيات، والخدمات الميدانية وتدريب الموظفين.

الفحص الدقيق لوحدات ضخ الهواء، وخدمات تحديث لوحات التحكم، وعمليات التسعير، وبرامج الصيانة طويلة الشركة الأجل، وموازنة الأجزاء الدوارة، وتقديم دورات تدريبية مخصصة للعملاء.

شركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات

تقدم خدمات ما بعد البيع لنتجات "إليوت جروب" وما يعادلها بما في ذلك إصلاح المعدات الدوارة وملحقاتها وإعادة تقييمها وتعديلها وتوقيفها بغرض الصيانة، وترتيب بناء المستودعات وتركيبها وتطويرها وإدارتها لغرض التخزين وصيانة الدوارات.

خبرات الخدمات الهندسية، وإعادة التأهيل، وعمليات الإصلاح، الشركة وإدارة فترة التوقف للصيانة، والدورات التدريبية.

شركة جاز فيكتور السعودية

تقدم خدمات ما بعد البيع والتدريب على منتجات وأنظمة الاتصالات الصناعية والأمنية، ومشاريع تقنية المعلومات، ومراكز التحكم في المعلومات.

خبرات الألياف البصرية، وتكنولوجيا المعلومات الصناعية، ونقل الشركة البيانات.

ثانيا: الشركات الزميلة في قطاع التصنيع



شركة إف إس - إليوت السعودية المحدودة

تعد من أبرز الشركات العالمة الرموقة المنتجة لضواغط الهواء المهممة هندسياً خصيصاً، وفق محطات مزودة بعدادات قياس، بحسب متطلبات العملاء الناشطة في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء وألصلب والبني التحتية الصناعية وغيرها من الجالات الصناعية الأخرى.

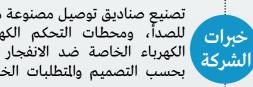
خبرات خدمات تعبئة "API" وغيرها من ضواغط الآلات

Weidmüller 🏖

شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة

هي شركة مرموقة عالماً تنشط في تصنيع وإنتاج مكوّنات وتقنيات الربط الكهربائي والإلكتروني.

تصنيع صناديق توصيل مصنوعة من الفولاذ المقاوم للصدأ، ومحطات التحكم الكهربائية وطبلونات الكهرباء الخاصة ضد الانفجار والحريق، وذلك بحسب التصميم والمتطلبات الخاصة بكل عميل.



شركة إلستر إنسترومت للخدمات السعودية

تصنيع منصات القياس الخاصة بالغاز وتقديم خدمات ما بعد البيع لجميع منتجات أجهزة قياس الغاز ومنصات وعدادات القياس الغازية، بإشراف وتنفيذ الخبراء المتمرسين العتمدين.

التركيب والتشغيل، والصيانة الوقائية الدورية، وخدمات الدعم عن بعد، وخدمات الدعم في الموقع الشركة في حالات الطوارئ، وخدمات التدريب.

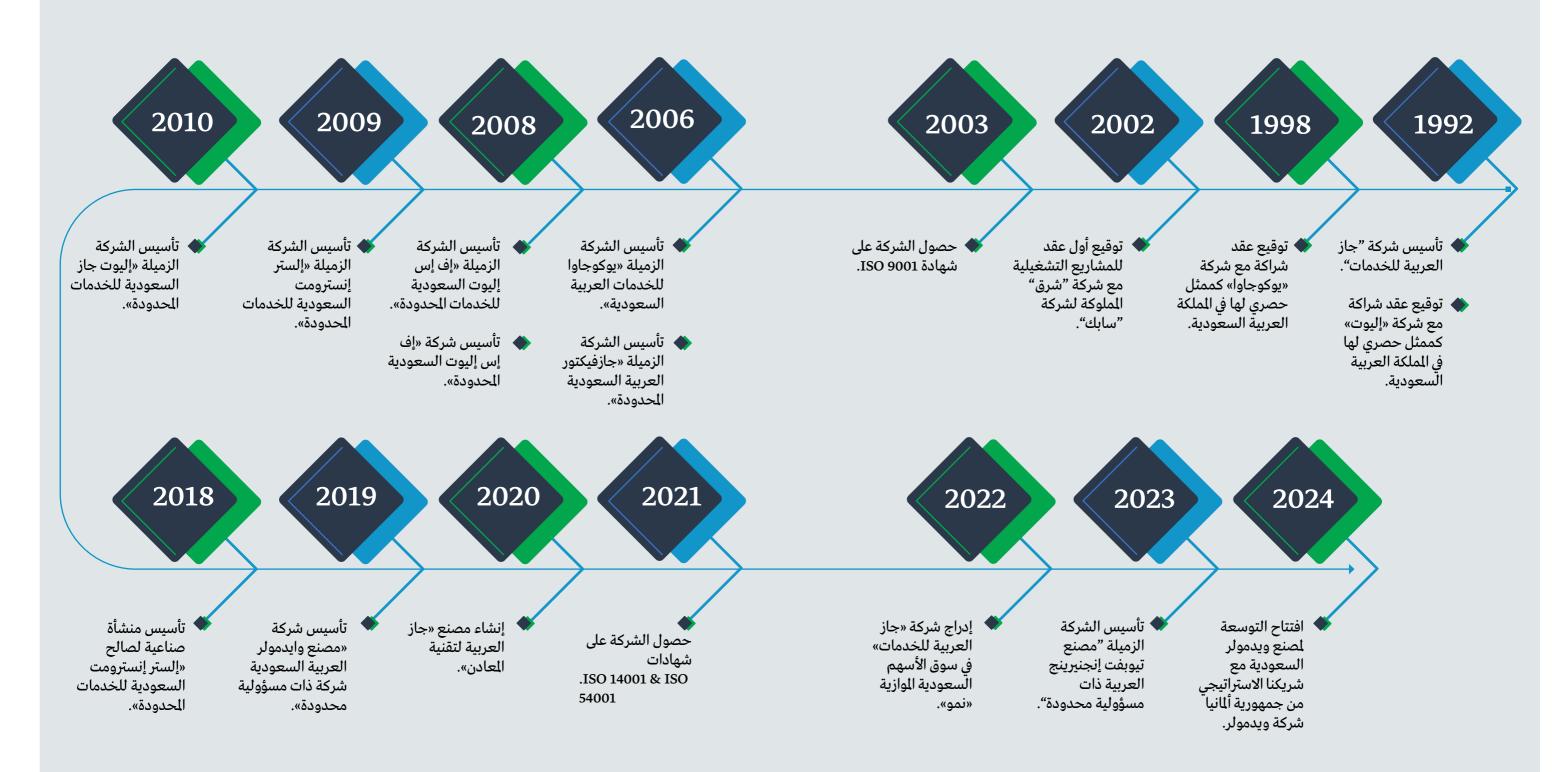


شركة تيوب فيت انجنيرينج العربية للصناعة

تتميز بتصنيع وتوريد الصمامات ولوازم تركيبها، وتجهيزات ومستلزمات الأنابيب، والكثّفات والصمامات الكروية، ومستلزمات

> تركيبات الأنابيب المزدوجة، والصمامات، وأجهزة الشركة القياس.

محطات في تاريخ الشركة



الإنجازات الرئيسية في عام 2024



مجلس الإدارة يوافق على انتقال الشركة من السوق الموازية - نمو إلى السوق الرئيسية.



ترسية عقد من شركة أسمنت اليمامة لتوريد أجهزة القياس ومحطات تخفيض الضغط وغيرها وبناء خطوط أنابيب الغاز بقيمة 35.3 مليون ريال.



توقيع عقدين مع الشركة السعودية لشراء الطاقة (الشتري الرئيس)، بقيمة إجمالية 598 مليون ريال، لتوريد وإنشاء خطى غاز القصيم وطيبة.



سعادة السيد جان فيليب لينتو، سفير كندا لدى الملكة العربية السعودية والجمهورية اليمنية ومملكة البحرين وسلطنة عمان يلتقي بنائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة، الأستاذ فيصل الدبل وفريقه التنفيذي.



توقيع عقدين مع شركة أرامكو السعودية بقيمة إجمالية 761 مليون ريال.



لة الثانية من مشروع حقل الجافورة

حلة الثالثة من مشروع توسعـة

ة الغاز الرئيسية



معهد الطاقة يوقع اتفاقية تدريب منته بالتوظيف مع شركة جاز العربية للخدمات، تهدف لتدريب 122 متدرباً سعودياً.



الشركة الزميلة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة توقع عقد إيجار مصنع تيوب فيت مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية «مدن».



افتتاح التوسعة لمضع ويدمولر السعودية مع شريكنا الاستراتيجي من جمهورية ألمانيا شركة ويدمولر.

GASARABIAN.COM





شهادات الاعتماد

نسعى بتفانٍ إلى تقديم تقنيات وخدمات الدعم الأكثر ابتكاراً على مستوى العالم، مع منتجات تنافسية مصممة بدقة متناهية في مجال التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات، ونعمل على تطوير استراتيجيات عمل واعتماد أفضل المارسات العالمية المتميزة في مجال الخدمات الفنية ومجال التجارة ومجال التصنيع ومن خلال الشركات الزميلة، لرفع جودة وكفاءة العمل عبر كافة قطاعات ومراحل الأداء والإنجاز بكل تميز وكفاءة واقتدار. وفي هذا السياق تعمل الشركة بشكل مستمر للحصول على مجموعة من شهادات الاعتماد من مراكز وجهات عالمية

اعتماد الأيزو ISO لقسم إدارة المشاريع والتصنيع + أيزو للبيئة

حصلت شركة «جاز العربية للخدمات» على شهادات الأيزو (1900، 4001، و1500، و1500، و1500، والمتريات والتشييد والإشراف وتركيب خطوط الأنابيب وفي أعمال الهندسة المدنية ومشاريع البينية التحتية، والمعدات الميكانيكية، والأعمال الكهربائية، وأجهزة القياس والتحكم، والاتصالات وتصنيع الزالق الكهربائية والميكانيكية والأعمال التكاملية، ووحدات المزالق، وبكرات الأنابيب، والتصميم، والتوريد والتركيب الميداني، والاختبار والتشغيل التجريبي في مجال البتروكيماويات، والنفط والغاز والكهرباء.





| 3 | اعتماد الأيزو ISO لقسم إدارة المشاريع والتصنيع



حصلت شركة "جاز العربية للخدمات" على

اعتماد الأيزو (2015 - 9001) لتجارة وتقديم خدمات المواد المكانيكية والمواد الخاصة بالأجهزة لقطاعي البتروكيماويات والنفط والغاز.

4 شهادة الامتثال للأمن السيبراني في أرامكو السعودية





Cybersecurity Compliance Certificate

Gas Arabian Services Company

with laudi Aramou Third Party Cybersocuring Standard (SACS-002). Blood on the assessment carried out being 06. July 2023 and 21 August 2023, Gas Arabian Services Company was found to be compliant with the Standard.

For the classification of: General Regularments, Type: CCC.

This certificate is valid for a period of two years from the date of issuance.

RSM

حصلت شركة "جاز العربية للخدمات" على شهادة تثبت توافق خدماتها مع معايير الأمن السيبراني الخاصة بشركة أرامكو (SACS 002) بناءً على التقييم الذي أجرته شركة RSM International



5 شهادة المشغل الاقتصادي العتمد

6 رخصة بيئية للتشغيل



حصلت الشركة على رخصة بيئية للتشغيل من الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

حصلت الشركة على شهادة "المشغل

الاقتصادي المعتمد" من هيئة "الزكاة

والضريبة والجمارك".



حصلت الشركة على ترخيص بيئي من المركز الوطني للرقابة على الالتزام

المركز الوطني تترقبة على الانتزام البيئي مسابعة استصحاحا صدة erra-A pholyb partitet was أسوائلك المركة مؤالمرية الغدداد يو أفق للركز الوطي للرقاية على الاثارام اليبني على النشاط للوطع أعلاء من الناحية البيلية مع مراعاة اللواتح والأنطقة المعاديا من الجيات الأخرى ذات العلاقة ص والالزام بنظام البينا ولو اعده التنفيذية والالتراطات الرفقة مع هذه الشهادة وتنتري صلاميته في ٢٠١٠-(١٩٤١م

للحتوى المحلي

displaying the state of the sta

شهادة المحتوىالمحلى Cocal content certification

The Local Content & Government Procurement

The Export Revenue Score is 0.47%

Authority certifies that the Local Content Score for

The validity of this perblicate is 19 months from the

تشهد هركة المجتوى المجلي والمشتريات الحكومية أن تسبة المحتوى المختي لاشركه خاز العربية لتخدمات شركة مساهمة سعودية مخرجة محل اخاري رقم (2050022517) السنة المالية المناهبة بالريخ 1532/2031 م. نبلغ 15324 أمثل درجة البراد من الصادرات 1448

صلاحية مذه الشمادة 19 شعراً من نعاية السنة العالية المذكورة

درین آدار استوادها متر العملة هذه الوابقة مرسنة عار الوردارلاكتواني الاستام قائي والا استأم إلى توفيع

ا ملات الثقل بن صدة اليانات تواردة في الشمانة أعنه من تقال الرابة - تنتى 4 الأو من طال مسح أردم الرفعي عنه

حصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

نعتز

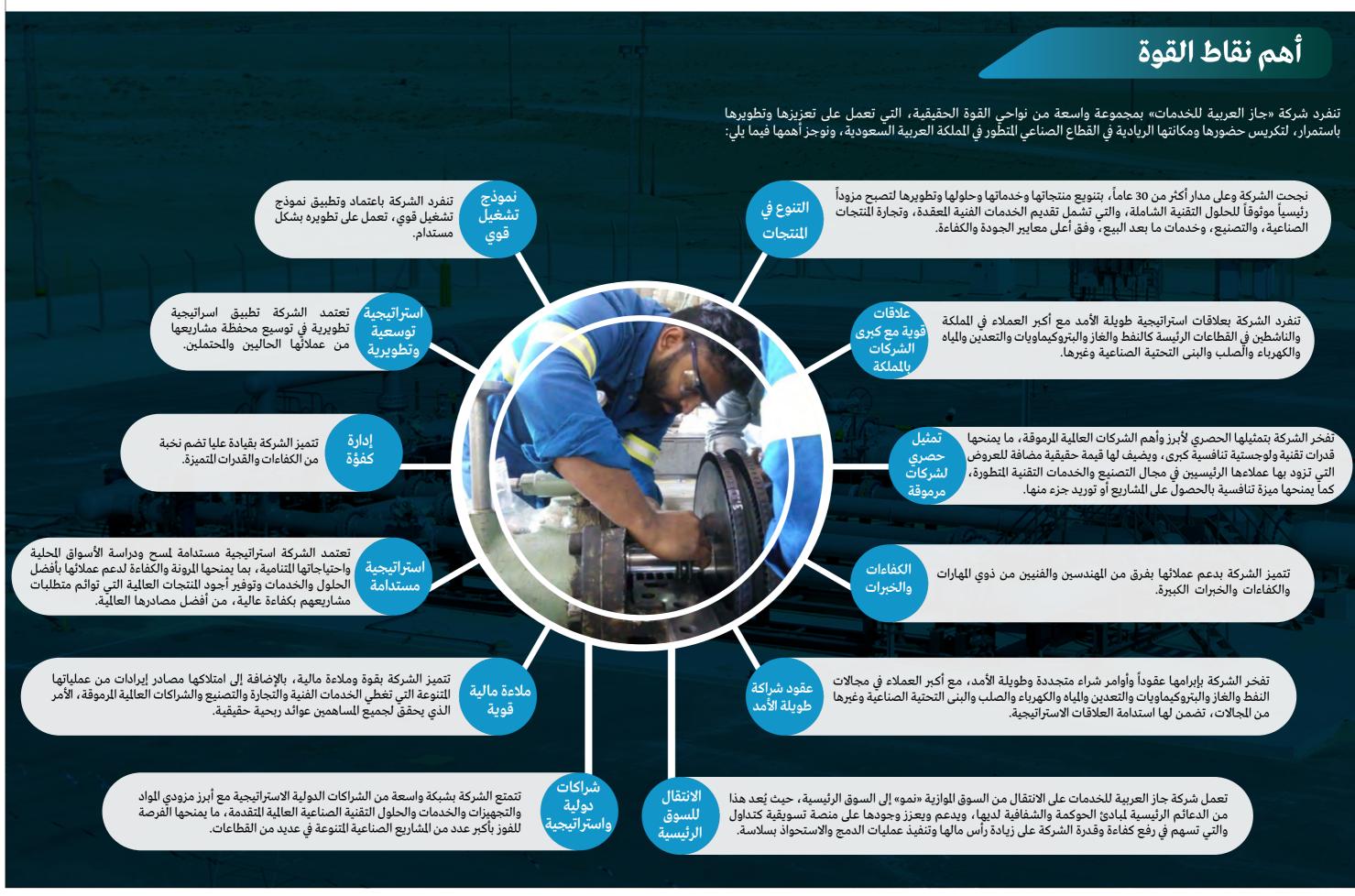
بشركائنا

GAS ARABIAN SERVICES

نُقبل على العمل

نُرحب بالأفكار

نفخر بعملائنا



شعارنا لهذا العام

نحو نمو مخطط ومستدام

نتقدم في جاز العربية للخدمات بخطى ثابتة نحو تحقيق نمو مخطط ومستدام يعكس التزامنا بقيمنا وتطلعاتنا المستقبلية، ومن خلال التركيز على الابتكار، والتوسع، والاستدامة، تسعى الشركة إلى تعزيز مكانتها كشركة رائدة في السوق السعودية.

نستهدف النمو المستدام في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية المتعاقبة، ومستندين على أسس صلبة ورؤية واضحة للمستقبل.

وندرك أن النمو المستدام يتطلب أكثر من مجرد التوسع في الخدمات وهو ما جعلنا نعمل على تنويع عروضنا وحرصنا على أن نجمع بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات الصناعية والتصنيع مما يخلق نموذجا فريدا يستطيع إثبات وجوده في الصناعة.

وساهمنا وبشكل فاعل من خلال أعمالنا في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في الملكة، والذي يعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في الدولة.

ونعمل على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتطوير الخدمات وفقا لأعلى معايير الجودة، وتبني أحدث الابتكارات التكنولوجية، والالتزام بالمارسات البيئية والاجتماعية تحملا منا للمسئولية، والتزامنا بدعم رؤية السعودية 2030 من خلال تعزيز استثماراتنا في القطاعات الحيوية التي تخدم التنمية المستدامة على المدى البعيد. ونخطط لإضافة المزيد من المشاريع المشتركة إلى محفظة مشاريعنا في الفترة القبلة من خلال الدخول في شراكات إضافية مع شركات عالمية المستوى، لتعزيز مكانتنا في القطاعات الرئيسية وتوسيع قدراتنا عبر مختلف الصناعات. فؤكد على التزامنا الراسخ بتحقيق تطلعات المساهمين وتعزيز مكانة شركتنا، ومواصلة مسيرتها نحو النمو مع الحرص على تحقيق التميز التشغيلي والمالي بما يخدم كل أصحاب المصالح. التزامنا بالاستدامة، وهي ركيزة رئيسية في استراتيجيتنا.



بيانات المساهمين

في هذا العام المليء بالنجاحات والإنجازات لا يمكننا أن ننكر ما كان للمساهمين من فضل، فتعاونكم المتواصل هو سر نجاحنا، فكل مجهود بذلتموه كان له أثر عظيم في تحقيق أهدافنا المشتركة، وبفضل تعاونكم استطعنا أن نرتقي بمستوى العمل ونحول التحديات إلى فرص للتميز والريادة، ونحن معكم ننظر إلى المستقبل بحماس وتفاؤل، ونبذل جهدنا لتوسيع آفاقنا، ونرحب بأي توجيه منكم يصنع فارقاً في مسيرة شركتكم، ويعزز من قيمتنا المضافة، ونتطلع لعام جديد مملوء بالإنجازات والنجاحات التي التي نكتبها بكم ومعكم، حيث لا يوجد حدود لما يمكننا تحقيقه.

ونلتَّزم في جاز بتنفيذ البادئ التي تحمي حقوق الساهمين، وتحقق مبدأ العدالة من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب والشفافية والوضوح في توفير المعلومات والإعلان عنها دون تعديل أو تأخير.

أهم المعلومات عن الشركة:

عدد الموظفين 2255	الرمز الدولي SA15GHD4KS19	رمز الشركة في تداول 9528	تاريخ الإدراج 2022/02/07	سنة التأسيس 1412/8/7 الوافق 1992/02/11 ه
القيمة الاسمية للسهم 1 ريال سعودي	رأس المال المدفوع 158 مليون ريال سعودي	عدد الأسهم المصدرة 158 مليون سهم	القطاع الرئيسي في السوق المالية السلع الرأسمالية	السوق المالية التابع لها السوق الموازية - نمو



تلتزم «جاز العربية للخدمات» بشكل تام بتنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية وتقارير الأداء، وفقًا للمتطلبات القانونية واللوائح التنظيمية المعمول بها في السوق المالية، والتعليمات الواردة من الجهات المختصة.

أداء السهم خلال 2024

سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2024	17.24 ريال سعودي
أعلى سعر خلال العام \ التاريخ	19.90 ريال سعودي \ 10 ديسمبر 2024
أدنى سعر خلال العام \ التاريخ	6.86 ريال سعودي ∖4 فبراير 2024



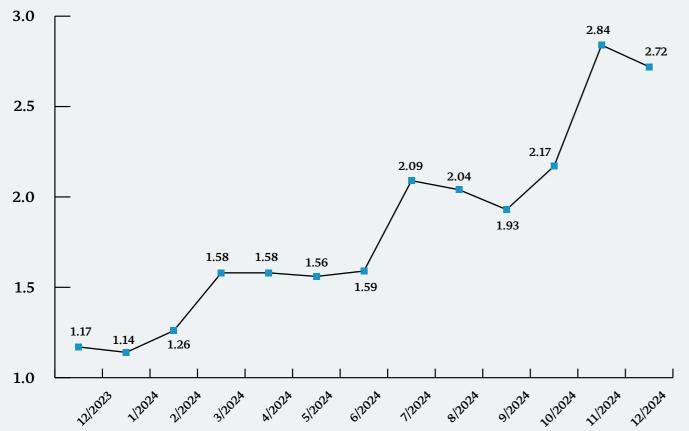
مقارنة أداء سعر السهم مع مؤشر السوق الموازية - نمو

وصل سعر سهم «جاز العربية للخدمات» خلال عام 2024 إلى 19.90 ريال كأعلى سعر له منذ الإدراج، وأنهى السهم عامه عند 17.24 ريال، مرتفعا بذلك بنسبة 133%، وتفوق السهم في أدائه على المؤشّر العام للسوق الموازية - نمو الذي ارتفع 28.3% خلال عام 2024.





تطور القيمة السوقية للسهم شهرياً خلال 2024 (مليار ريال)



قيم التداولات الشهرية على السهم (ألف ريال)



هيكل الملكية

الفارق	نسبة اللكية كما في نهاية 31 ديسمبر 2024	نسبة اللكية كما في نهاية 31 ديسمبر 2023	
%5.864-	%12.305	%18.169	شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات
%5.865-	%12.304	%18.169	شركة جاز آسيا للتجارة المقاولات
%7.130-	%9.642	%16.772	شركة تعاون المستقبل المحدودة
%5.864-	%12.416	%18.280	(شركة أجيال المستقبل المحدودة (شركة شخص واحد
%5.864-	%12.305	%18.169	شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة

ثالث أعلى شركة

من حيث نسبة تملك الأجانب «في السوق الموازية - نمو» وبنسبة 3.53% كما في 31/2024/202

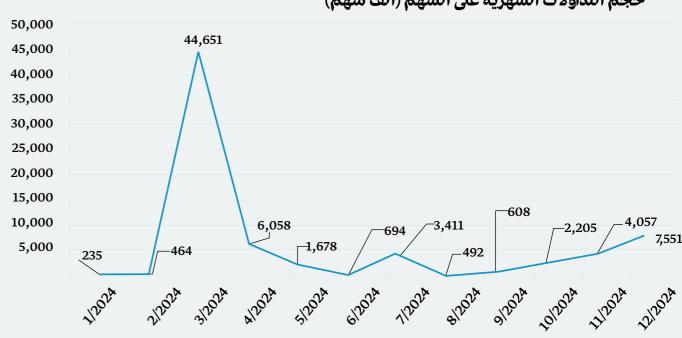
ثاني أعلى شركة

من حيث القيمة السوقية للملكية الأجنبية «في السوق الموازية - نموّ» وبقيمة 96.15 مليون ريال كما في 2024/12/31

ثالث أعلى شركة

من حيث القيمة السوقية بين شركات السوق الموازية وبقيمة 2.72 مليار ريال كما في 2024/12/31

حجم التداولات الشهرية على السهم (ألف سهم)



ملكية المستثمرين الأجانب بنهاية 2024

بلغت نسبة ملكية المستثمرين الأجانب في أسهم شركة جاز العربية للخدمات 3.53% بنهاية 2024 من الحد الأعلى لملكية المستثمرين الأجانب البالغ 49%.



—————— التقرير السنوي 2024 (العربية للخدمات (العربية للخدمات (العربية للخدمات (العربية العربية العربية الخدمات (العربية العربية الخدمات (العربية العربية العربية الخدمات (العربية العربية العر

التوزيعات النقدية

تحرص «جاز العربية للخدمات» على توزيعات الأرباح المستحقة على المساهمين بانتظام، وتحثهم بشكل مستمر على ضرورة تحديث معلوماتهم الشخصية وربط حساباتهم المصرفية بمحافظهم لتفادي أي تأخير في توزيع الأرباح. وفيما يتعلق بتوزيعات الأرباح فقد قامت الشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة خلال عام 2024، كما هو موضح أدناه:

فترة التوزيع	التوزيع النقدي (ريال للسهم)	إجمالي التوزيعات النقدية (مليون ريال)	تاريخ التوزيع	تاريخ الاستحقاق	تاريخ الإعلان
ما تم توزيعه عن العام 2023 خلال 2024	0.30	47.28	28/05/2024	14/05/2024	07/03/2024
ما تم توزيعه عن النصف الأول 2024	0.15	23.64	04/09/2024	22/08/2024	07/08/2024
ما تم الإعلان عن توزيعه عن النصف الثاني 2024	0.23	36.24	26/03/2025	10/03/2025	05/03/2025



شركة جاز العربية للخدمات———————————————————— التقرير السنوي 2024

طلبات الشركة لسجل المساهمين

خلال عام 2024م ، قامت «جاز العربية للخدمات» بطلب سجلات المساهمين 13 مرة من مركز إيداع الأوراق المالية «إيداع»، وهي كالتالي:

أسباب الطلب	تاريخ ملف الملكية	تاريخ الطلب
إجراءات الشركات	02/01/2024	03/01/2024
إجراءات الشركات	01/02/2024	04/02/2024
إجراءات الشركات	06/03/2024	07/03/2024
إجراءات الشركات	17/03/2024	18/03/2024
الجمعية العامة	21/04/2024	22/04/2024
الجمعية العامة	14/05/2024	14/05/2024
إجراءات الشركات	25/06/2024	26/06/2024
أخرى	05/09/2024	10/10/2024
إجراءات الشركات	27/10/2024	27/10/2024
إجراءات الشركات	10/11/2024	10/11/2024
إجراءات الشركات	21/11/2024	21/11/2024
إجراءات الشركات	01/12/2024	01/12/2024
الجمعية العامة	10/12/2024	10/12/2024

إفصاحات الشركة خلال العام

تقدم «جاز العربية للخدمات» تفاصيل عن أدائها وأنشطتها وأعمالها على مدار العام من خلال تقريرها السنوي واجتماع الجمعية العمومية السنوي. كما تطلع مساهميها ومستثمريها على أي تطورات مهمة أخرى قد تؤثر على مركزها المالي وأعمالها دون أن ينعكس ذلك على قدرتها التنافسية. وفيما يلَّى التقويم المالَّى والإعلانات خلال عام 2024م:



الإعلان عن موافقة مجلس

الإدارة على الانتقال إلى

السوق الرئيسية وتعيين

نوفمــبر

2024

يدعو مجلس إدارة شركة

جاز العربية للخدمات

مساهميها إلى حضور

اجتماع الجمعية العامة

غير العادية (الاجتماع

الأول) عن طريق وسائلً

دىسمــبر

2024

الإعلان عن نتائج اجتماع

الجمعية العامة غير

العادية (الاجتماع الأول)

التقنية الحديثة

18

المستشار المالي

2024

12

فبـــراير 2024

الإعلان عن ترسية عقد مع شركة أسمنت البمامة

الإعلان عن تلقى الشركة

خطاب نوابا (غير ملزم) من شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) لأعمال الهندسة والتوريد والبناء، وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في تجمع المنطقة الشرقية ومنطقة القصيم

سبت_مبر

2024

5

الإعلان عن تلقى الشركة خطاب نوایا (غیر ملزم) من شركة الزيت العربية الـسعـوديـة (أرامـكـو الـسـعـوديـة) لأعـمـال الهندسة والتوريد والبناء، وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية من شدقم إلى محطة ضخ

أرامكو «شرق - غرب»- 1

أغسطس

2024

الإعلان عن النتائج المالية

الأولية للفترة المنتهية في

الإعلان عن توصية مجلس

الأدارة بتحويل الاحتياطي

النظامي للشركة إلى بند

الإعلان عن قرار مجلس

الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على الساهمين عن

النصف الأول 2024م

30-06-2024

(ستة أشهر)

الأرباح المبقاة

2024

الإعلان عن توقيع عقد مع الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس)

مــارس

2024

31-12-2023

مـارس

2024

الإعــــلان عــن تسلم الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في خطابات من خمسة من المساهمين الكبار في

10

مــارس

2024

الإعـــلان عــن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أربساح نبقيديية على الساهمين عن السنة

الالية 2023م

29 2024

الإعـــلان عــن توقيع عقدين مع شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)

26) 2024

2024

الإعلان عن إعادة نشر تقرير مجلس الإدارة لعام 2023م

الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غيرا

العادية (الاجتماع الأول)

15

مجلس الإدارة يدعو المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

2024

23)

الإعلان عن استقالة

وتعيين عضوى مجلس

إعلان شركة جاز العربية الإعلان عن فتح باب للخدمات قيامها بتقديم الترشح لعضوية مجلس طلب الانتقال إلى السوق إدارة الشركة للدورة الرئيسية

تقرير مجلس الإدارة لعام

الإعلان عن عزمها بالإفصاح

______ أكتـــــ<u>وبر</u>

أكتـــوبر

2024

30 أكتـــوبر

الإعلان عن إعادة نشر

عن القوائم المالية بشكل ربع

الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2024 (تسعة آشهر)

القسم الثاني استراتيجية الشركة

58	كلمة رئيس مجلس الإدارة
60	كلمة الرئيس التنفيذي
62	نظرة على القطاع
64	هُوذج أعمالنا
66	استراتيجيتنا
68	إدارة المخاطر
74	الفرص والتحديات



كلمة رئيس مجلس الإدارة



بسم الله الرحمن الرحيم

يسرني أن أقدم لكم تقرير شركتكم عن العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، وهو العام الذي يمكن أن نطلقٌ عُليه عام الإنجازات، حيث استطعنا فيه مواكبة التطورات بالجهد الستمر لضمان تحقيق قيمة مستدامة لساهمينا وعملائنا وشركائنا ومنسوبينا، لنقدم بذلك حلقة جديدة من حلقات النمو المتوزان ونواصل حالة الاستدامة التي نعمل للحفاظ عليها منذ نشأتنا وحتى يومنا هذا. على مدار أكثر من ثلاثة عقود من الزمان استطعنا أن نطور

مجموعة من الاستراتجيات المتتالية والمتكاملة تتماشى مع متطلبات عملائنا واحتياجاتهم المتزايدة، مع الالتزام بأعلى معابير الجودة والكفاءة.

لتقرير عام 2024م ليس مجرد شعار بل هو التزام راسخ يعكس رؤيتنا ومسئولياتنا تجاه كل من الاقتصاد والجتمع والبيئة في آن واحد، السادة الكرام مساهمو شركة جاز العربية للخدمات،،

حيث نضع نصب أعيننا تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والاستدامة والساهمة المجتمعية، فتطبيق الحوكمة وربطها بنظام مؤسسي يتضمن خطة رقابة والتزام بأعلى المعايير، مع العمل على نقل المعرفة الصناعية وتوطينها محليا.

ونواصل في جاز العربية للخدمات العمل على

تطوير وتحديث منهجيات العمل لدينا من خلال

تقديم حزمة من الخدمات والمشاريع المهمة في

مجالات عدة تعمل بها الشركة، وهو ما يدعم

استمرارية النمو لديها، حيث التنوع المدروس في

مجالات العمل، هو أحد أهدافنا الرئيسية والذيّ

يتماشى مع رؤية السعودية 2030 التي تحرص ومنذ اليوم الأول لإطلاقها على عملية آلتنوع في

إن النمو المخطط والستدام والذي جعلناه شعارا

مصادر اقتصاد الملكة.

ولتحقيق النمو المتوازن والمستدام لا نعتمد فقط على تحقيق أرباح قصيرة المدي، بل نأخذ بعين الاعتبار التنمية طُويلة الأجل، وهو ما بدأنا نجني جزءاً من ثماره في العام 2024، وذلك بتحقيق أعلى إيرادات وأرباح سنوية في تاريخ الشركة منذ

نؤكد حرصنا على توفير بيئة قائمة على الابتكار، التنوع، والشمولية، معتمدين في ذلك على فريق عمل يتمتع بخبرة وكفاءة عالية، وتوفيرالأدوات اللازمة (مالية ولوجيستية وإضافات رأسمالية) لتحقيق رؤيتنا، وذلك مع الإشراف والمتابعة الدورية من قبل الإدارة العليا بشكل مستمر. نسعى في شركة جاز العربية للخدمات للحصول

على فرص تنافسية واستثمارية تتوافق مع أنشطتنا, وذلك تماشياً مع الطفرة الاقتصادية الكبيرة المتوقعة، والتي ستحدث نقلات نوعية في الموارد الاقتصادية، فمّن المنتظر أن تشهد البنية التحتية تطورات هائلة، إلى جانب طفرة في العديد من المجالات الاقتصادية، مما سينعكس إيجاباً على تشغيل العديد من المشروعات الصناعية المرتبطة، وكل ذلك يدعم بشكل مباشر توسعات شركتكم ويعزز من فرص نموها.

وأخيرا أتقدم بالأصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس إدارة الشركة بالشكر إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولى عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمّد بن سلمان على رؤيتهما الثاقبة وقيادتهما الحكيمة التي تمضى بالملكة نحو اقتصاد قائم على التنوع بما يحمينًا، بعد مشيئة الله من أي تقلبات، ويدفعنا إلى تقلد الراكز الأولى عالماً.

كما أتوجه بالشكر إلى كل منسوبينا الذين وبفضل الله ثم بفضل جهدهم وإخلاصهم لشركتهم وصلنا إلى ما نحن عليه الآن من تحقيق أرقام قياسية غير مسبوقة، وإلى شركائنا الذي هم بوصلتنا التي تساعدنا على التوجه الصحيح، وإلى عملائنا الذي هم الأعين التي نصحح بها أي حيد عن أهدافناً، ونعدهم بأن نواصل العمل الدؤوب من أجل تحقيق الملحة لهم جميعاً.

> والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته رئيس مجلس الإدارة عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل

كلمة الرئيس التنفيذي



بسم الله الرحمن الرحيم مساهمونا الكرام بعد التحية ،،

لقد كان العام 2024 محطة مهمة في رحلتنا نحو تعزيز ريادتنا في القطاعات التي تعمل بها الشركة، وفي الوقت ذاته كان عاما مليئا بالإنجازات وذلك بفضل رؤيتنا الاستراتيجية المخطط لها، مع التزامنا بالجهد، والعمل، والمتابعة.

وبفضل الله، ثم جهود منسوبينا ودعم مساهمينا استطعنا في شركة جاز العربية للخدمات أن نحقق العديد من الإنجازات، وذلك بتخطينا لحاجز المليار ريال في المبيعات وللمرة الأولى منذ التأسيس، كما نجحنا في الوصول بالأرباح التشغيلية إلى 110.76 مليون ريال والوصول بصافي الأرباح إلى 113.96 مليون ريال، وكلاهما الأعلى في تاريخ الشركة منذ التأسيس.

الأرقام المحققة في عام 2024 تؤكد على نجاح خطتنا للعام ذاته والقائمة وبشكل أساسي على زيادة التوريد لعملائنا والالتزام بعقود تنفيذ المشاريع، حيث نجحنا في زيادة أوامر التشغيل وعقود المشاريع بنسبة %136. هذا بالإضافة إلى ما حققته شركتكم من إنجازات استراتيجية، بعد التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية وذلك عن طريق أتمتة العمليات الإدارية بهدف تخفيض التكاليف مع الحرص على زيادة الإنتاجية، وفي الوقت ذاته عملنا في الشركة على تحسين سياسات وإجراءات العمل لضمان الامتثال للمعايير والأنظمة المعمول بها عاليا وبما يتناسب مع الأنظمة محليا.

فنعتمد في جازالعربية للخدمات على التخطيط لكل توسع رأسي أو أفقي نقوم به وذلك بعمل دراسات لأسواقنا المحلية لتحديد احتياجاتها المتزايدة والمتنوعة، ووضع خطط استراتيجية تمكننا من تلبية تلك المتطلبات المتنامية بتوفير حلول وخدمات ذات مستوى عالي الجودة.

كنتيجة لما تم بذله من جهد خلال السنوات الماضية، نجحنا بالعام المنصرم من توقيع العديد من العقود، مع تحقيق نسب إنجاز تتماشى مع الخطط في المشروعات القائمة، ونتيجة لما تتمتع به الشركة من سمعة طيبة فقد تضاعفت قيمة الطلبات المتراكمة لتصل إلى 1.66 مليار ريال مقابل 731 مليون ريال في العام السابق وبنسبة زيادة تبلغ %1272، كما تضاعفت قيمة العقود الجديدة لتصل إلى 1.41 مليار ريال مقابل 223 مليون

ريال في العام السابق وبنسبة زيادة %531.8. ومع العمل على تدعيم الجوانب التشغيلية حرصت الإدارة في جاز العربية للخدمات على تدعيم العمليات الاستثمارية حيث لدى الشركة ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي وغير سعودي، ومعظم هذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلية للشركة ومكملة لها.

نحن ننظر إلى المستقبل بتفاؤل، واثقين بأن استراتيجياتنا المدروسة، وفريق عملنا المتميز، والتزامنا برؤية الملكة 2030، والاستمرار في زيادة التوريد واستكمال تنفيذ عقود المشاريع وفقاً للآلية المتفق عليها، ستساهم جميعها في تحقيق مزيد من النجاح والتميز.

أود أن أتوجه بجزيل الشكر والتقدير لمجلس الإدارة، وفريق العمل في جاز العربية للخدمات، ولكم أنتم مساهمونا الكرام، على دعمكم وثقتكم.

إن التزامنا المشترك يدفعنا إلى تحقيق الزيد من النجاح، ونتطلع إلى مواصلة مسيرتنا معكم نحو نمو مخطط ومستدام، فنحن حريصون على أن نفي بوعودنا وفي الوقت ذاته نحن نفخر بعملائنا ونعتز بشركائنا ونهدف إلى الريادة مع اتخاذ الجودة شعار لنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته الرئيس التنفيذي فيصل خالد عبدالله الدبل

- 60

نظرة على القطاع .. التنوع هو القاسم المشترك

يُعد التنوع هو القاسم المشترك بين وضع شركة جاز العربية للخدمات ووضع الاقتصاد في الملكة خلال الفترة الحالية، فبينما تسعى الملكة لتنويع اقتصادها، نحرص على أن نكون شريكاً محورياً في هذا المسعى من خلال تقديم منتجات وخدمات مبتكرة تساهم في تعزيز إمكاناتنا

على مدار 33 عامًا، قامت الشركة بتنويع خدماتها، وتطورت لتصبح مزودًا متكاملاً للحلول التقنية، حيث تجمع بين تقديم الخدمات الفنية المعقدة، وتجارة والسوق المفتوحة، وانخفاض مستوى الجمارك. المنتجات الصناعية، والتصنيع، وتتمتع الشركة بعلاقات طويلة الأمد مع العملاء في القطاعات الرئيسية مثل النفط ويركز برنامج الحوافز المعيارية على تحقيق مستهدفات والغاز والبتروكيماويات والكهرباء والأسمنت وغيرها. تفتخر الشركة بوجود 8 مشاريع مشتركة مع شركاء عالمين، مما يعزز من قدراتها في مجالات التصنيع والخدمات، كما أنها تعتبر بائعا معتمدا لشركات رائدة مثل أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية الاستثمارات الصناعية وتنميتها.

للكهرباء، والهيئة الملكية بالجبيل وينبع، وغيرها. وتعتز شركة جاز العربية للخدمات بمساهمتها الفعالة ستُسرّع هذه الحوافز من عملية إيجاد منشآتِ صناعية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمملكة، وفقاً لرؤية السعودية 2030.

وفي الأسبوع الأول من يناير 2025 أعلنت وزارتا "الصناعة والثروة المعدنية" و"الاستثمار"، عن تخصيص 10 مليارات ريال لتفعيل الحوافز العيارية للقطاع الصناعي، التي أقرِّها مجلس الوزراء في منتصف شهر ديسمبر 2024؛ بهدف تمكين الاستثمارات الصناعية، وتحفيز نموها، وتحقيق التنمية الصناعية المستدامة في الملكة، بالإضافة إلى تعزيز تقدم شركة "جاز العربية للخدمات" حلولاً تقنية متكاملة تنافسية الصناعة السعودية على المستوى العالى.

> وكشفت الوزارتان عن تفاصيل حزمة الحوافز العيارية للقطاع الصناعي، والتي تشمل تغطية تصل إلى 35% من الاستثمار الأولى للمشروع، بحد أقصى يبلغ 50 مليون ريال لكل مشروع مؤهل، وتوزع هذه الحوافز بشكل متوازن على مراحلً المشروع الاستثماري، حيث تخصص 50% لرحلة الإنشاء، و50% لرحلة الإنتاج.

ويعد برنامج تفعيل الحوافز المعيارية للقطاع الصناعي الأول من نوعه في المنطقة، ويستهدف تمكين تصنيع المنتجات التي لا تُنتج حالياً الملكة، وفتح آفاق جديدة للاستثمارات الصناعية النوعية، وتسريع وتيرتها مع ضمان استدامتها على المدى الطويل. كما يمكن البرنامج المستثمرين السعوديين والدوليين، من الاستفادة من الإمكانات الفريدة التي تتمتع بها الملكة، مثل الموقع الجغرافي الاستراتيجي الذي يربط بين ثلاث قارات،

التوطين والمحتوى المحلى، باعتبارهما عنصرين أساسيين لتحقيق التنمية المستدامة، وفي الوقت ذاته يعتبر البرنامج خطوة مهمة نحو تحقيق أهداف رؤية "السعودية 2030"، والاستراتيجية الوطنية للاستثمار، التي تهدف إلى جذب

جديدة، في جميع مراحل سلسلة القيمة؛ مما سيوفر للمستثمرين الصناعيين، سلاسل إمداد محلية أقوى وأسرع وبتكاليف تنافسية، كما تستهدف الحوافز العيارية للقطاع الصناعي مجموعة من القطاعات الواعدة مثل الكيميائيات التحويلية، والطيران، والسيارات، والأغذية، والأجهزة الطبية، والصناعات الدوائية، والآلات والعدات، لتحقيق تنويع اقتصادي متكامل ومستدام.

من خلال ثلاثة قطاعات رئيسة هي قطاع الخدمات الفنية، والقطاع التجاري، وقطاع التصنيع، ولعل أبرز نقاط قوة الشركة التنافسية هي أنها تلبي متطلبات جميع عملائها بمختلف أنواعها تحت سقف واحد، والتي تشمل تصنيع وتوريد تجهيزات ومعدات المشاريع النفطية والغاز والياه والمشاريع الصناعية المتنوعة، وخدمات ما بعد البيع، والتجميع، وخدمات صيانة المانع وإدارة المشاريع.

ومن هنا يمكننا أن نلاحظ التشابه بين وضع شركة جاز العربية للخدمات والاقتصاد الوطني، حيث يتمثل ذلك في «التنوع»، وفيما يلى أبرز القطاعات التي تساهم في تحقيق إيرادات الشركة:



المقاولات













حلبة الباه



الصناعية





نموذج أعمالنا

تتمثل أنشطة الشركة في إنشاء المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه وتمديد الأسلاك الكهربائية وتشطيب المباني، وتفصيلاً كالتالي:

1 11 11 7	1 91-16 7 1		, 41 . . .
قطاع العمل قطاع الخدمات الفنية	ملخص وصف قطاع العمل تتمثل الخدمات الفنية في كل من التالي: - إدارة مشاريع (الهندسة والمشتريات والبناء - EPC) إدارة مشاريع تسليم الفتاح (ISTK) مد خطوط الأنابيب (النفط والغاز والمياه) فحص وصيانة العدات الميكانيكية والدوارة فك وصيانة وإعادة تركيب المعدات والتوربينات النفاثة تقديم الخدمات الفنية والاستشارية من خلال خبرات هندسية وأيادي عاملة مدربة الصيانة الدورية والتصحيحية للمصانع تركيب الأجهزة والكائن الرتبطة بقطاعات المصافي والنفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة.	ملخص مراحل نموذج العمل المندسي والرسومات الهندسية. التصميم الهندسي والرسومات المرحلة الثانية: التصنيع والتجميع. المرحلة الثالثة: توريد المواد. المحلة الرابعة: التشييد والبناء في مواقع العمل. المرحلة الخامسة: الفحص والتشغيل للتركيبات. المرحلة السادسة: التدريب على الأنظمة المركبة.	أهم العملاء شركات سابك شركة أرامكو شركة المقدمة شركة معادن شركة صدارة شركة الكهرباء السعودية مصانع المسنع الغذائي
القطاع التجاري	توريد وبيع وصيانة أجهزة القياس واللوازم الكهربائية والمكانيكية من خلال (توريدها والتدريب عليها واختبار تشغيلها) على سبيل المثال: - أجهزة فياس درجة الحرارة أنظمة تحليل السوائل- نظام المراقبة المستمر للانبعاثات (CEMS) أجهزة تحليل بالليزر لقياس العمليات عدادات كثافة الغاز ونقاء الهيدروجين حلول لاسلكية معدات ضغط الهواء المعدات المكانيكية الدوارة صمامات التحكم بالضغط والأنابيب.	توريد قطع غيار وأدوات. تقديم حلول هندسية وفنية. توريد معدات متخصصة في مجال الطاقة المتجددة والمافي والبتروكيماويات والكهرباء والتحلية والمعادن.	شركات المقاولات المتخصصة. شركات سابك. شركة أرامكو. شركة التقدمة. شركة الكهرباء السعودية. شركة معادن. شركة صدارة. تحلية المياه.
قطاع التصنيع	- تصنيع المنصات الخاصة بالنفط والغاز والمواد الكيميائية والسوائل. - تصنيع منصات تخفيض الضغط والتحكم. - تقديم خدمات وحلول اللحام لمعدات النفط والغاز والكيماويات. - صناعة الأنابيب والمواسير.	الرحلة الأولى: التسويق والبيعات. الرحلة الثانية: فحص وشراء المواد الخام. الرحلة الثالثة: التصنيع والإنتاج. الرحلة الرابعة: الاختبارات الصناعية والتشغيلية. الرحلة الخامسة: التغليف والتوصيل.	شركة أرامكو. شركات سابك. شركة سبكيم. بترورابغ. شركة بتروجت. شركة سامسونج السعودية للهندسة. شركة هونداي السعودية. شركة روابي.
الشراكة والاستثمار	الاستثمار المحلي من خلال الشراكة مع شركات عالية الريادة في مجال النفط والغاز والكيماويات وجلب عمالة عالية الكفاءة لتوطين المعرفة.	الرحلة الأولى: استقطاب الفرصة. الرحلة الثانية: الفحص الفني والمالي ودراسات السوق. المرحلة الثالثة: التقييم المالي والفني والذكي. المرحلة الرابعة: التفاوض التجاري. المرحلة الخامسة: اتخاذ القرار	



أولاً:

التوسع الرأسي من خلال زيادة

المتعاقبة من خلال:

ونجحت الشركة في تنفيذ

خطتها الإستراتيجية في عام

ع من خلال 2024:

استراتيجيتنا

(النمو المتوازن والمستدام)

منذ تأسيسها، حافظت شركة جاز العربية للخدمات على نمو مستدام ومنظم، مع تنفيذ دقيق للتوقعات المستقبلية المبنية على تُحليل شامل لمعدلات النمو، والتي قد تشهد زيادات أو انخفاضات طفيفة. تعمل الشَّركة على تطوير استراتيجيتها بشكلٌ مستمر مستندة إلى دراسة الأسواقِ التي تنشط فيها، لتحديد أولوياتها الستقبلية بما يتماشي مع متطلبات عملائها واحتياجاتهم المتزايدة، مع الالتزام بأعلى مُعايير الجوَّدة والكفاءة العالمية. أما بالنسبة للخطة التي إعتمدتها الشركة لتعزيز إيراداتها الكلية في عام 2024 م، فتتمثل في زيادة التوريد لعملائها والالتزام بعقود تنفيذ الشاريع، وفيما يتعلق بالنخطط للعام المقبل 2025 م، فإن الشركة تُعتزُم الاستمرار في زيادة التوريد وإستكمال تنفيذ عقود المشاريع وفقاً للآلية المتفق عليها.

تتوافق الاستراتيجية العامة للشركة مع رؤية السعودية 2030 حيث تتضمن النقاط التالية:

التوسع الرأسي للأنشطة القائمة من خلال زيادة حصة الشركة في سوق التصنيع والخدمات والمنتجات التي حالياً. تقدمها وتبيعها.

التوسع الأفقى التركيز على الاستثمار في من خلال المحتوى المحلى إضافة أصناف من خلال تعزيز جديدة تتكامل الكفاءات مع التصنيع الوطنية ورفع والخدمات تصنيف الشركة والمنتجات القائمة في البرامج ذات

الدولية.

تطبيق الحوكمة وربطها بنظام مؤسسي يتضمن خطة رقابة والالتزام بالمعايير

استهداف نقل والعمل على توطينها محلياً.

المعرفة الصناعية

فريق عمل يتمتع بخبرة وكفاءة عالية.

تسعى الشركة لتحقيق رؤيتها في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية

ثانياً:

التوسع الأفقى من خلال زيادة

أقسام التشغيل وإضافة أنشطة

الاشراف والتابعة الدورية من قبل الادارة العليا بشُكل دوري ومستمر.

ا ثالثاً:

الاستحواذ على فرص إستثمارية

تتناسب مع الأنشطة التشغيلية

وتحقق نسب النمو الستهدفة.

توفيرالأدوات اللازمة (مالية ولوجيستية وإضافات رأسمالية) لتحقيق الرؤية.

%51.5

زيادة المبيعات

تتمثل الأهداف الإستراتيجية الرئيسية لعام 2025م في:

- تصحيح المسار عند الحاجة. - الاستعانة بالخبرات الخارجية عند الحاجة.

وكان من أهم الأسباب وراء ما حققته جاز العربية للخدمات من طفرة على مستوى الشراكات

أولاً: التوسع في حجم النشاط التشغيلي.

ثانياً: تعتبر هذه الشراكات مكمل لعلاقتنا مع شركائنا التجاريين.

ثالثــاً: سياسة الشركة في تقديم التسهيلات للشركات العالمية بالسوق السعودي.

%136 زيادة أوامر التشغيل وعقود المشاريع

%40 زيادة صافي الربح

GASARABIAN.COM

إدارة المخاطر:

تواجه الشركة مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة، وتقوم إدارة الشركة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة بمراجعة السياسات والإجراءات بشكل دوري لضمان تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقًا لسياسات الشركة وأهداف إدارة المخاطر. وتراجع إدارة الشركة السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر على النحو التالي:

مخاطر سلسلة التوريد

مخاطر

ك التقنية

تواجه الشركة تحديات في سلسلة التوريد، مثل التأخيرات في شراء المواد للعملاء، وزيادة التكاليف.

استراتيجية الحد من المخاطر:

- يتولى فريق المشتريات متابعة جميع الموردين لضمان تقديم المستندات اللازمة والحصول على
 - في مشاريع أرامكو، يقوم مسؤول التوريد بزيارة مقرات الموردين لتعزيز كفاءة تسليم البضائع.

إجراءات إضافية للتخفيف من المخاطر:

- التتبع والتحليل الفورى للبيانات الواردة والتعامل معها.
 - وضع خطط بديلة للموردين

الاحتفاظ بمخزون احتياطي آمن

- استخدام مسارات ووسائل نقل بديلة
 - توفير تغطية تأمينية مناسبة

تتمثل المخاطر التقنية الرئيسية في تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، حيث

مع الاعتماد المتزايد على الأنظمة الرقمية والعمليات عن بُعد، تصبح الشركة

عرضة للهجمات السيبرانية وفشل الأنظمة، مما قد يعطل العمليات أو يعرض

البيانات الحساسة للخطر، كما أن أنظمة تكنولوجيا المعلومات غير المطورة أو غير

تتمثل الخاطر في عدم الامتثال لأنظمة هيئة السوق المالية (CMA)، حيث تفرض الهيئة معايير صارمة لحوكمة الشركات، بما في ذلك تشكيل وأدوار مجلس الإدارة والمارسات الإدارية. عدم الامتثال قد يؤدي إلى عقوبات تنظيمية، وتعليق معاملات الإدراج/التداول، أو الإضرار بالسمعة.

ہے مخاطر الحوكمة

استراتيجية الحد من المخاطر:

- الصادرة عن هيئة السوق المالية.
 - - وجود لجان تدقيق لمراجعة وظائف التدقيق الداخلي والخارجي.

المواد، ومشكلات الشحنّ الدولي، والاعتماد على الموردين الأجانب، هذه العوامل قد تؤدي إلى تأخير مشاريع الشركة، وتأخير تسليم

لخاطر القانونية

مخاطر التدفقات $oldsymbol{2}$

النقدية

قد تواجه الشركة مخاطر عدم الامتثال لسياسات التوطين (السعودة)، ومبادرة "اكتفاء"، والمعايير البيئية مما قد يؤدي إلى فرض غرامات أو تعليق العمليات أو الإضرار بالسمعة.

قد تواجه الشركة مخاطر تتعلق بتأخير المدفوعات من العملاء، مما يؤثر

على التدفقات النقدية والاستقرار المالي. لذا، فإن إدارة وتقييم مخاطر

الائتمان الخاصة بالعملاء يعد أمراً بالغ الأهمية.

يقوم فريق التحصيل بتحديث "ورقة إدخال الخدمة" و"مستند استلام المواد" مباشرة

استراتيجية الحد من المخاطر:

استراتيجية الحد من المخاطر:

لدينا خطة شاملة ومستدامة لإدارة مخاطر التدفقات النقدية.

إبرام اتفاقيات دفع مع الموردين والعملاء للحفاظ على تدفق نقدى كافي. استخدام اتفاقيات التورق مع البنك كحل احتياطي في حالات الطوارئ.

بعد التسليم، والعمل عن كثب مع فريق العمليات.

- مراقبة التوطين لضمان الامتثال لتطلبات "نطاقات" ومتطلبات السعودة في المشاريع.
- توظيف مسؤول امتثال للإشراف على التزام الشركة بجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

- الالتزام بالنظام الأساس للشركة، ونظام الشركات،والمواد الإلزامية في قواعد الحوكمة
 - إجراء مراجعة رسمية لمارسات الحوكمة في GAS وتحديد مجالات التحسين.
 - الالتزام بجميع متطلبات قواعد الحوكمة (CGR) كأولوية.

استخدام برامج الحماية وأنظمة كشف التسلل (IDS) وبرامج مكافحة الفيروسات.

العتمدة يمكن أن تعطى نتائج غير دقيقة.

تحديث وتصحيح البرمجيات بانتظام لمعالجة الثغرات.

6 مخاطر السيولة

تتمثل في المخاطر التي تنشأ عن عدم كفاية السيولة لتلبية متطلبات العمل، أو احتياجات الاستثمار، أو الالتزامات المالية، أو عمليات

استراتيجية الحد من المخاطر:

- تنفيذ مراقبة قوية لإدارة التدفقات النقدية.
 - تعزيز مراقبة السيولة.
- مراجعة تحليل التدفقات النقدية المستقبلية، ووضع خطة تمويل طارئة.

ح المخاطر الاستراتيجية

تعتبر مخاطر المنافسة من التحديات الاستراتيجية التي قد تواجهها الشركة، حيث يستمر المقاولون الدوليون، خاصة من دول مثل الصين والولايات التحدة وأوروبا، في دخول السوق السعودي بأساليب تسعير تنافسية، مما يزيد من الضغط التنافسي على الشرِكات المحلية، وتؤدي المنافسةُ مع المقاولين الدوليين والمحليين إلى تشبع السوق، مما يفرضٌ ضغوطاً على خفض الأسعار وتحسين جودة الخدمات للبقاء في المنافسة.

استراتيجية الحد من المخاطر:

- تحسين استراتيجيات التسعير: إجراء تحليل دوري لاتجاهات السوق وتعديل الأسعار لتكون تنافسية دون التأثير على الربحية.
- تطوير هوية علامة تجارية قوية: الاستثمار في مبادرات تعزيز العلامة التجارية لزيادة
 - التعاون مع شركات تقدم منتجات أو خدمات مكملة للوصول إلى جمهور أوسع.
 - متابعة فرص الاستحواذ أو الاندماج مع المنافسين لتعزيز الوضع في السوق. الاستثمار في التقنيات الناشئة لتحسين الكفاءة أو تقديم منتجات جديدة.

ب. مخاطر تقلب أسعار النفط

قطاع النفط عرضة لتقلبات أسعار النفط العالمية. يمكن أن تؤدي الأسعار المنخفضة إلى تقليل ميزانيات المشاريع، وتأخير المدفوعات، أو إلغاء المشاريع، مما يؤثر سلباً على التدفقات النقدية للشركة.

استراتيجية الحد من المخاطر:

قبول تقلبات أسعار النفط عالمًا وإدارة التدفقات النقدية وفقاً لسيناريوهات مختلفة. توسع الشركة في خطوط أعمال أخرى، مثل خدمات الصيانة، التي تزدهر خلال فترات انخفاض

مخاطر الاستثمار (الشاريع المشتركة)

قد يؤدى فشل المشروع المشترك إلى تكاليف إضافية أو خسائر للشركة.

استراتيجية الحد من المخاطر:

- إجراء دراسة جدوى شاملة تتضمن أرقام دقيقة وبحث سوقى متكامل.
- تلبية توقعات ومعايير السوق الرئيسية مثل أرامكو وسابك وشركاتها التابعة.
 - الحفاظ على تواصل شفاف وقوى مع الشركاء.
 - ضمان دعم متساو من جميع الشّركاء لضمان نجاح المشروع المشترك.

الخاطر التشغيلية (مخاطر الصحة والسلامة)

تشمل المخاطر التشغيلية: الحوادث التي تؤدي إلى إصابات جسدية، المخاطر الكيميائية، مخاطر الحرائق والانفجارات، الإجهاد الحراري في المناخ الصحراوي، ومخاطر النقل.

استراتيجية الحد من المخاطر:

- تمتلك الشركة تأميناً للممتلكات والموظفين، بالإضافة إلى سياسة للصحة والسلامة (HSE).
 - إجراء تقييمات دورية لمخاطر الصحة والسلامة.
 - وضع سياسات واضحة للصحة والسلامة.
 - تطوير خطط استجابة للطوارئ، بما في ذلك تحديد مسارات الإخلاء والمعدات اللازمة.
 - تدريب فرق الاستجابة للطوارئ.
 - تقديم تدريبات منتظمة للموظفين حول الصحة والسلامة.
 - إنشاء نظام للإبلاغ عن المخاطر والحوادث.
 - مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة.

مخاطر القاولين الفرعيين:

يمكن أن يؤثر عدم الاستقرار المالي للمقاولين الفرعيين على تنفيذ المشاريع ويسبب خسائر مالية.

استراتيجية الحد من المخاطر:

- إجراء دراسة شاملة عن المتعاقدين الفرعيين.
 - الحصول على ضمانات بنكية.
 - استخدام سندات إذنية لضمان الالتزام.

تحديد المخاطر المحتملة.

يتعين على الشركة تعريف وتحديد المخاطر المحتملة التي قد تواجهها، والتي تشمل جميع أنواع المخاطر مثل المخاطر المالية، التشغيلية، البيئية، وغيرها.

يتم تقييم المخاطر من خلال قياس تأثيرها واحتمالية حدوثها. بعد ذلك، يتم تصنيف المخاطر حسب الأولوية إلى مستويات عالية، متوسطة، أو منخفضة .

خطوات رئيسية للحدمن المخاطر:

تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر.

وتشمل تحديد الإجراءات المناسبة للسيطرة على المخاطر بهدف تقليل تأثيرها ، وتقليل احتمالية حدوثها، بالإضافة إلى تخصيص الموارد اللازمة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات.

مراقبة وتقييم المخاطر بشكل مستمر.

يجب مراقبة وتقييم المخاطر بشكل دوري لضمان فعالية الإجراءات المتخذة، وتقييم أي تغييرات قد تطرأ على المخاطر، كما ينبغي تحديث استراتيجيات إدارة المخاطر بناءً على المعلومات والتقييمات الجديدة.





الفرص والتحديات

يمثل التنوع في مصادر الدخل الاقتصادية في الملكة العربية السعودية فرصة كبيرة أمام الشركات لتحقيق النمو والاستدامة. ومع التوجه الاستراتيجي لرؤية السعودية 2030، أصبح من الضروري أن تتبنى الشركات استراتيجيات جديدة تستفيد من التحولات الاقتصادية الكبرى في الملكة، سواء من خلال دخولها في قطاعات ناشئة أو تعزيز الابتكار والتوطين. هذا التنوع لا يعزز من قوة الاقتصاد الوطني فحسب، بل يسهم أيضًا في بناء مستقبل مستدام للمملكة وشركاتها.

يعتبر التنوع الاقتصادي أحد الركائز الأساسية للاستدامة الاقتصادية في أي دولة. وفي حالة الملكة، فإن التنويع يهدف إلى تحقيق الاستقرار المالي وتقليل تأثر الاقتصاد بالتغيرات الحادة في أسعار النفط العالمية. كما يسهم في توفير فرص عمل جديدة، وتحسين مستوى المعيشة، وتعزيز القدرة التنافسية للاقتصاد الوطنى على الصعيد العالمي.

فيما يتعلق بشركة جاز العربية للخدمات، فإن الوضع الاقتصادي المحلي، بالإضافة إلى شراكاتها الدولية الاستراتيجية مع أبرز مزودي المواد والتجهيزات والخدمات والحلول التقنية الصناعية العالمية المتقدمة، يمثل فرصة كبيرة للفوز بعدد من المشاريع الصناعية المتنوعة في مجالات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والمياه والكهرباء والصلب والبنى التحتية الصناعية لكبار الشركات الوطنية العملاقة، فعلاوة على ترسية بعض المشاريع الكبرى عليها، يمكنها أيضاً الحصول على جزء من قيمة المشاريع التي لم تُمنح لها من خلال كونها المورد الحصري للعديد من المنتجات الصناعية المطلوبة لتلك المشاريع أو الخدمات عبر شراكاتها العالمية.

على الرغم من الفرص الكبيرة التي يوفرها التنوع الاقتصادي، تواجه الشركات تحديات مثل الحاجة إلى تطوير الكفاءات الوطنية، ورفع مستوى الابتكار، وتعزيز التنافسية. وللتغلب على هذه التحديات، والاستمرارية في التدريب والبحث والتطوير، وتعزيز التعاون مع المؤسسات الأكاديمية والحكومية.

القسم الثالث مراجعة العمليات التشغيلية

78	الأداء التشغيلي
81	محفظة مشروعات الشركة
84	الشراكات الاستراتيجية المهمة
85	القيمة المضافة لمشاريع الشركة
86	قطاع رأس المال البشري والموظفون
92	نقاط القوة لدى الشركة
94	مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة



الأداء التشغيلي

تتبنى شركة جاز العربية للخدمات نموذجًا تشغيليًا مميزاً يمنحها قوة تنافسية في السوق بفضل تنوع أنشطتها ومصادر دخلها، ويتيح هذا النموذج للشركة تحقيق توازن مثالي بين الجودة والكفاءة، بالإضافة إلى مرونة وقدرة على التكيف مع متطلبات العملاء والمشاريع، وتتمثل أهم ملامح نموذج التشغيل الفريد الذي نتبناه في:

تنوع الخدمات

تقدم الشركة مجموعة واسعة من الخدمات الفنية، ما يتيح لها تغطية احتياجات متعددة للمشاريع الصناعية، وتقديم حلول متكاملة للمشاريع الكبرى مثل:



هذا التنوع يسمح للشركة بالدخول في مجموعة واسعة من القطاعات، ما يوسع قاعدتها السوقية ويزيد من فرصها في الحصول على مشاريع جديدة.

مصادر متنوعة للإيرادات والدخل

تعمل شركة جاز العربية للخدمات في عدة قطاعات تشمل الخدمات الفنية، التجارة، التصنيع، والشركات الزميلة، ما يساعدها على تحقيق استقرار مالي ونمو مستدام، وتعتمد الشركة على نموذج اقتصادي ذكي يوفر لها دخلًا مستدامًا من خلال قطاعات مختلفة، وهي:

قطاع الخدمات الفنية:

مصدر رئيسي يعتمد على توفير خدمات احترافية عالية الجودة.

قطاع التجارة: يوفر منتجات صناعية متنوعة للمشاريع.

قطاع التصنيع: يعزز من قدرتها على توفير منتجات بجودة محلية تنافسية وسرعة في التوريد.

الشركات الزميلة: تساهم هذه الشركات في زيادة الدخل من خلال تقديم خدمات أو منتجات مكملة لأنشطة الشركة الأساسية.

المرونة في قطاع التجارة

إحدى أبرز نقاط القوة هي أن الشركة ليست مجرد مورد حصري لمنتجات معينة، لكنها تمتلك شراكات مع العديد من الموردين والمصنعين، ما يمنحها:

قدرة على توفير مرونة في التفاوض حلول مخصصة تلبي مع العملاء متطلبات السوق متطلبات السوق والموردين.

التصنيع المحلي والشركات الزميلة

الشركة تستثمر في التصنيع المحلي، ما يمكنها من تقديم منتجات بجودة عالية وتكاليف أقل، بالإضافة إلى دعم الاقتصاد الوطني.

شراكتها مع الشركات الزميلة تتيح لها تقديم حلول متكاملة، تشمل التصنيع والتوريد والخدمات الفنية، ما يجعلها شريكًا قويًا في المشاريع الكبيرة.



شركة جاز العربية للخدمات شركة جاز العربية للخدمات-التقرير السنوي 2024 — التقرير السنوي 2024

والتوسع في السوق.

تحديات في هذا القطاع أو ذاك.

أولا - محفظة مشروعات الشركة:

1 - مشروعات تم توقيعها في عام 2024:

الشركة

الشركة السعودية لشراء الطاقة

(المشترى الرئيس)

الشركة السعودية لشراء الطاقة

(المشترى الرئيس)

شركة الزيت العربية السعودية

(أرامكو السعودية)

شركة الزيت العربية السعودية

(أرامكو السعودية)

تدعم تميز النموذج التشغيلي:



مرونة العمليات: التنوع في المصادر والخدمات يمنح الشركة القدرة على التكيف مع تغيرات السوق.



قــوة الــشــراكــات: التعاون مع عدة شركاء وموردين يعزز من قدرتها التنافسية.

الاستدامة على المدى الطويل.



التركيز على الجودة: من خلال التصنيع المحلى والخدمات الفنية المتخصصة.

تنمية مستدامة: تحقيق الإيـرادات من عدة مصادر يقلل المخاطر المالية ويضمن

وحققت إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات عدة إنجازات استراتيجية، تصب كلها في دعم الجوانب التشغيلية لَّدى الشركة وكان من تلك الإِنجازات:

تحسين الكفاءة التشغيلية

-أتمتة العمليات الإدارية لتقليل التكاليف وزيادة الإنتاجية.

-تطبيق أنظمة إدارة الموارد البشرية (HRMS) والستريات والصيانة لتعزيز الأداء.

تعزيز الشفافية والامتثال والحوكمة

- تحسين سياسات

وإجراءات العمل لضمان

-تطوير برامج المسؤولية الاجتماعية لدعم المجتمع.

دعم المسؤولية

الاجتماعية

- تطوير بيئة عمل جاذبة من خلال تحسين المرافق والخدمات الداخلية.

الداخلي لتحسين تجربة الموظف وزيادة الإنتاجية.

تحسين تجربة الموظفين والعملاء

- تعزيز قنوات التواصل

- عـززت الشركة ثقافة الالتزام والشفافية من خلال سياسة الإبلاغ عن الاحتيال والفساد، مؤكدة بذلك على الامتثال للمعايير الأخلاقية والمهنية، والتي شاركتها

الامتثال للمعايير والأنظمة المعمول بها.

الشركة مع أصحاب المصالح (بمن فيهم

على شبكة الإنترنت.

القيمة المضافة. 35,300,000 شركة أسمنت اليمامة 13.5 شهر 2024/02/12 ريال سعودي غير شامل ضريبة القيمة المضافة الموظفون) عبر المنصات الداخلية وموقعها الرسمى

تجسد هذه الإنجازات التزام شركة جاز العربية للخدمات بتقديم خدمات متميزة ودعم استراتيجياتها للنمو

تضم محفظة مشاريع شركة جاز العربية للخدمات مجموعة مميزة ومتنوعة من المشروعات، ما يعطيها ميزة تنافسية، مقارنة بغيرها من الشركات، حيث يضمن هذا التنوع الاستمرارية في العمليات التشغيلية ويجعل الشركة تتصف بكونها من الشركات الدفاعية وقادرة على مواصلة أعمالها بثبات وفاعّلية حتى في وقت الأزمات وحال وجود

وكان من نتاج التميز التشغيلي للشركة ما قامت بتوقيعه من اتفاقيات خلال عام 2024 بقيمة تقارب المليار ونصف المليار ريال سُعودي توزعت على ثلاث شركات محلية وتراوحت مدد العقود الموقعة ما بين 13.5 شهر و40 شهراً.

تاريخ الإعلان

2024/03/03

2024/03/03

2024/05/29

2024/05/29

قيمة العقد

(ریال)

341,903,686

ريالاً سعودياً غير شامل ضريبة

القيمة المضافة.

256,109,696

ريالاً سعودياً غير شامل ضريبة

القيمة المضافة.

416,255,967

ريالاً سعودياً غير شامل ضريبة

القيمة المضافة.

344,614,412

ريالاً سعودياً غير شامل ضريبة

فترات العقد

(شهر)

22 شهراً

22 شهراً

30 شهراً

40 شهراً

شركة جاز العربية للخدمات — التقرير السنوي 2024 و العربية للخدمات — شركة جاز العربية للخدمات و العربية

2- حركة مشروعات جاز العربية للخدمات بنهاية 2024:

السعودية - شركة جيه جي سي العربية المحدودة

الإجمالي

الحالة	ميزانية المشروع (ريال سعودي)	المشروع
مكتمل		مشروع شبكة الغاز الطبيعي - مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (KAEC)
مكتمل	109,892,386	تركيب مبادل حراري إضافي في سافكو بما في ذلك الأساس والأنابيب المرتبطة به - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
قيد التشغيل	344,614,412	أعمال الهندسة والتوريد والبناء وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية من شدقم إلى محطة ضخ أرامكو «شرق - غرب»-1 - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	416,255,967	أعمال الهندسة والتوريد والبناء وذلك في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في تجمع المنطقة الشرقية ومنطقة القصيم - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	340,443,797	تصميم، توريد وإنشاء خط غاز القصيم - الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس)
قيد التشغيل	253,902,943	تصميم، توريد وإنشاء خط غاز طيبة - الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس)
قيد التشغيل	35,300,000	التوريد والبناء المتعلقة بخط أنابيب الغاز/إمدادات الوقود لمضنع أسمنت اليمامة الجديد - شركة أسمنت اليمامة
قيد التشغيل	18,627,165	مشروع إنشاء خط أنابيب الإيثيلين من شركة «صدارة» إلى شركة «سبكيم» - الشركة العالمية للبوليمرات (إحدى الشركات التابعة لشركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات - سبكيم)
قيد التشغيل	38,657,871	. بن من الخير - سوكات المنطقة أرامكو السعودية لقياس الغاز الطبيعي في رأس الخير - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
قيد التشغيل	52,579,862	مشروع هندسة وتوريد وانشاء خط انابيب لنقل الغاز الصاحب من الشركة المتقدمة للبتروكيماويات الى شركة المتحدة للبتروكيماويات وهي شركة تابعة لشركة سابك - شركة المتقدمة للبتروكيماويات
قيد التشغيل	122,793,970	توريد وإنشاء خطوط الغاز والبروبان بما في ذلك أجهزة الربط والقياس - شركة المتقدمة للبولي اوليفينات
قيد التشغيل	66,264,815	توريد وإنشاء شبكة لتوزيع الغاز لنطقة البلاسكيم في مدينة الجبيل الصناعية - الهيئة الملكية للجبيل وينبع
قيد التشغيل	16,097,999	توريد الغاز لشركة الذرة العربية، خط أنابيب ومعدات القياس والتركيبات المكانيكية والإنشائية وأعمال الاتصالات - شركة الذرة العربية
قيد التشغيل	200,981,889	ترقية إمدادات المياه في محطة الخرسانية للغاز (KGP) - أرامكو السعودية
قيد التشغيل	3,191,945	توريد محطة قياس لغاز النيتروجين - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
قيد التشغيل	143,377,290	التجميع المسبق للهياكل الصلبة، تركيب الهياكل الفولاذية، تركيب المعدات، الأنابيب، الطلاء وخدمات الدعم لمشروع حقل الظلوف التابع لشركة أرامكو

3- المشروعات المستقبلية:

تاريخ الاكتمال (متوقع)	سنة العقد	القيمة (مليار ريال)	الصناعة	المشروع
2027	2023	10.9	غاز	الجافورة - المحلة الثانية: الحزمة 1 - مصنع معالجة الغاز ووحدات المعالجة الرئيسية
2027	2023	9.0	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 2 - المرافق والمواقع الخارجية
2026	2023	8.3	غاز	الجافورة - المحلة الثانية: الحزمة 2 من مشروع رياس لسوائل الغاز الطبيعي - المرافق ومرافق التخزين والتصدير
2027	2024	5.6	غاز	تسريع التقاط الكربون وتخزينه - المرحلة 1
2027	2023	4.5	نفط	الزلوف - ترقية البنية التحتية البحرية (CRPO 100)
2026	2023	3.8	غاز	الجافورة - المحلة الثانية: حزمة رياس للغاز الطبيعي المسال 1 - قطارات تجزئة الغاز الطبيعي
2027	2023	3.8	غاز	الجافورة - المرحلة الثانية: الحزمة 3 - وحدات الغاز والضغط - الغاز
2027	2024	3.0	نفط	الزلوف - خطوط الأنابيب البحرية
2026	2023	1.9	نفط	زيادة حقل السفانية - مرفق الإقامة البحرية
2026	2023	1.9	نفط	زيادة حقل السفانية - تركيب وحدات حقن المياه والربط



2,162,982,311

الشراكات الاستراتيجية المهمة التي أبرمتها الشركة في قطاعات مختلفة:

قطاع الخدمات الفنية:

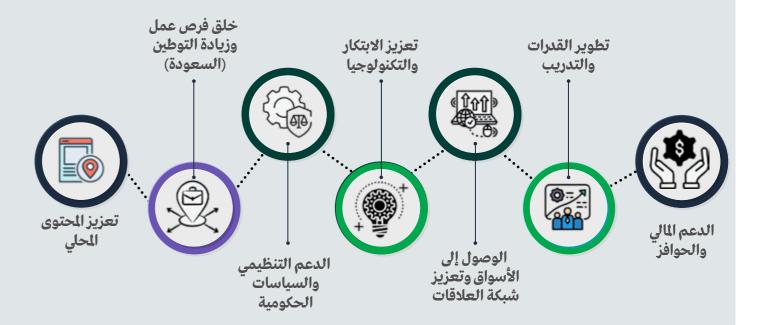
أبرِمت الشركة شراكة إستراتيجية مع أرامكو السعودية ضمن برنامج اكتفاء (IKTVA) بهدف استكشاف فرص التأهيل لجموعة متنوعة من الفئات، وذلك بالتعاون مع أرامكو وغيرها من العملاء.

قطاع التصنيع:

وقع مصنع شركة جاز العربية لتقنية المعادن شراكة إستراتيجية مع أرامكو السعودية ضمن برنامج اكتفاء (IKTVA)لتوفير العديد من السلع الصناعية. كما أبرمت الشركة اتفاقية شراء جماعي طويلة الأجل مع أرامكو لتوريد حزم أنظمة وحدات آبار الغاز.(Gas Well Modular Skid Package)

فوائد الشراكة مع الشركات الكبرى مثل أرامكو وسابك وغيرها:

بفضل مشاركتها في برامج مثل نماء (NAMAAT) واكتفاء (IKTVA) مع أرامكو السعودية ، ونساند(NUSANED) مع سابك، تمكنت شركة جاز العربية للخدمات وشركاتها الزميلة من تحقيق العديد من الفوائد، منها:



الفوائد الإضافية للشراكة:

تعزيز العلامة التجارية:

الارتباط بشركات عالمية مثل أرامكو وسابك يعزز صورة الشركة ويجعلها أكثر جاذبية للعملاء والمستثمرين.

الثقة والمصداقية:

غالبًا ما تبرم الشركات الكبرى الشراكة مع شركات رائدة ذات سمعة قوية في السوق تعزز مصداقية الشركة وتفتح لها فرصًا

عقود طويلة الأجل:

عقودًا طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، ما يوفر استقرارًا تجاريًا وفرصًا مستدامة للنمو.

ثانيا - العمليات الاستثمارية:

في الوقت الراهن لدى الشركة عدد ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي & غير سعودي، ومعظم هذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلية للشركة ومكمل لها.

القيمة المضافة لمشاريع الشركة

ساهمت الشركة بشكل فاعل في مشروع توسعة شبكة الغاز الرئيسية في الملكة، والذي يعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في الملكة.

كما ستواصل الشركة تعميق علاقاتها مع شركات تصنيع المعدات الأصلية من الدرجة الأولى واستكشاف مشاريع مشتركة جديدة مع شركات عالمية المستوى. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز عروض منتجاتها، وتمكين الوصول إلى أحدث التقنيات، وتوفير قيمة أكبر للعملاء عبر مختلف القطاعات.

وكجزء من استراتيجيتها التوسعية، تدرس شركة جاز إضافة المزيد من المشاريع المشتركة إلى محفظتها في الفترة المقبلة. ومن خلال الدخول في شراكات إضافية مع شركات عالية المستوى، تهدف الشركة إلى تعزيز مكانتهاً في القطاعات الرئيسية وتوسيع قدراتها عبر مختلف الصناعات. ولن تعمل هذه المشاريع المشتركة الجديدة على تعزيز عروض خدمات الشركة فحسب، بل ستسمح لها أيضًا بالاستفادة من التقنيات والأسواق وشرائح العملاء الجديدة.

من خلال التركيز على صياغة مشاريع مشتركة استراتيجية مع كبار اللاعبين في الصناعة، تسعى الشركة إلى الحفاظ على ميزتها التنافسية ومواصلة تقديم حلول مبتكرة للعملاء. وستمكّن هذه الشراكات الشركة من معالجة مجموعة أوسع من احتياجات العملاء مع الاستفادة من خبرة وموارد شركائها في المشاريع المشتركة لتغذية المزيد من النمو.



قطاع رأس المال البشري والموظفون

تعتبر شركة جاز العربية للخدمات أن رأس المال البشري هو الوقود الذي يعزز من حركتها ويساعدها على البقاء والنمو المستدام، فكما أن رأس المال الفعلي يدعم الحركة التشغيلية للشركة بالإنفاق على المشروعات، فإن رأس المال البشري هو القوة المحركة التي تقوم بتشغيل وإدارة تلك المشروعات لتحقيق المرجو منها، وعليه فإن إدارة الخدمات المساندة بالمشركة تولي اهتمامًا كبيرًا لخلق بيئة عمل تدعم احتياجات وطموحات الموظفين، وتستخدم الشركة منصة Cloud التي تقدم مجموعة متنوعة من خدمات إدارة الموارد البشرية، مثل إدارة المواهب وإدارة القوى العاملة وإدارة الرواتب، وخدمات الدعم للموظف مثل طلبات الإجازات والمشتريات وطلب الدعم الفني. وتساعد هذه المنصة على إدارة دورة الرواتب بأكملها، بدءًا من تحديد الراتب حتى توزيع المكافآت والمزايا بطريقة شفافة وفعالة، وتحليل الأداء وإعداد التقارير، حيث توفر هذه المنصة تحليلاً متقدمًا وتقارير شاملة عن أداء الموظفين وتطويرهم، ما يساعد الشركة على اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة. ومما يدل على اهتمام الشركة بالموارد البشرية لديها التنامي الحادث في حجم إنفاقها على تنمية إدارة الموارد البشرية في آخر 5 سنوات.

2024	2023	2022	2021	2020	السنة
1,391,138.93	898,262.76	848,351.52	785,943.72	743,647.48	القيمة بالريال

وجدير بالذكر أنه ومع استمرار نمو حجم الأعمال الكبيرة التي تعمل عليها الشركة، قد يتطلب الأمر تعزيز القوى العاملة خلال عام 2025. وذلك لتلبية احتياجات مشاريعها الطموحة.

ويرتبط ما تحقق من إنجازات على المستوى التشغيلي بالنمو في العنصر البشري، وهو ما تدعمه وتؤكده الأرقام وعلى وجه الخصوص في إدارة العمليات التشغيلية والتي تستحوذ على 92.2% من إجمالي عدد الموظفين، وارتفع عدد موظفيها في عام 2024 إلى قرابة الضعف، حيث وصل عدد موظفي إدارة العمليات التشغيلية إلى 2079 موظفاً مقابل 1072 موظفاً في عام 2023، وارتفع عدد الموظفين الإجمالي إلى 2255 موظفاً مقابل 1206 موظفين بنهاية عام 2023.

إدارة العمليات التشغيلية

2024	2023		
7	7	الإدارة التنفيذية	
29	23	الإدارة المالية	
2079	1072	إدارة العمليات التشغيلية	
3	2	إدارة العمليات الاستثمارية	
2	2	إدارة الحوكمة وعلاقات المستثمرين	
3	3	إدارة المراجعة الداخلية	
132	97	إدارة الخدمات المساندة	
2255	1206	الإجمالي	

حصة قطاعات الشركة من إجمالي الموظفين في عام 2024

%0.31	الإدارة التنفيذية
%1.29	الإدارة المالية
%92.20	إدارة العمليات التشغيلية
%0.13	إدارة العمليات الاستثمارية
%0.09	إدارة الحوكمة وعلاقات المستثمرين
%0.13	إدارة المراجعة الداخلية
%5.85	إدارة الخدمات المساندة



شركة جاز العربية للخدمات التقرير السنوي 2024 --التقرير السنوي 2024

أعداد المشاركين في الدورات التدريبية

برامج التدريب والمشاركين

الرواتب والمزايا

هذه الآلية تدعم تطوير المهارات الوطنية وزيادة التوطين، وفقًا لرؤية الملكة .2030

2024

1985

2024

1,985

88,949

1,985

2024

127,786,291

10,828,236

6,817,106

145,431,633

2023

1150

2023

1,150

34,674

1,150

2023

88,514,182

10,670,454

4,050,198

103,234,834

الموظفون

الإجمالي

عدد برامج التدريب

إجمالي عدد المشاركين

الساعات المستغرقة في التدريب

عدد الموظفين الحاصلين على التدريب

الرواتب المدفوعة

المزايا المدفوعة

تأمين الموظفين

إجمالي الرواتب والمزايا

واتخذت الإدارة عدداً من الإجراءات لتمكين مواردها البشرية وتهيئة وتعزيز بيئة العمل الداخلي، وعلى رأس تلك الإجراءات عملية التدريب والتطوير، وقدمت الشركة لموظفيها، خمس دورات وبرامج تدريبية في عام 2024، وهي كالتالي:

الدورات الداخلية

شركة جاز العربية للخدمات

العدد	اسم الدورة
1854	مدونة السلوك
1824	توجيهات السلامة
1200	الأمن السيبراني

الدورات الخارجية

العدد	اسم الدورة
111	برنامج تدريب للفنيين السعوديين
7	التوعية بدليل تنفيذ المشاريع في أرامكو السعودية

وتتبع الشركة آلية متكاملة للتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تشمل:

برامج التدريب والتأهيل: التعاون مع معاهد

متخصصة لتدريب الموظفين السعوديين في مجالات مثل التشغيل الآتي والخدمات

إتاحة فرص العمل للكوادر الوطنية:

استهداف زيادة معدلات التوظيف المحلى وتوفير فرص للسعوديين في التخصصات

التنسيق مع برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية:

الاستفادة من برامج مثل «تمهير» و«نطاقات» لدعم التوطين والتوظيف.

4

التدريب المستمر:

تقديم دورات تدريبية للموظفين لتطوير مهاراتهم التقنية والإدارية.

التقييم والمتابعة:

متابعة فعالية برامج الـــــــدريـــب وتــحــديــد الاحتياجات لتقديم تدريب إضافي حسب الحاجة.

5

شركة جاز العربية للخدمات التقرير السنوي 2024 — التقرير السنوي 2024 شركة جاز العربية للخدمات

واستكمالاً لما قامت الشركة به خلال عام 2024 تستهدف الشركة إنجاز البرامج التالية في 2025:

التوعية بدليل تنفيذ المشاريع في أرامكو السعوّدية.

إدارة العهدة.

والسلامة. والسلامة.

عرض دورة العمل.

> سیلز فورس (Salesforce)، وهو نظام إدارة علاقات العملاء (CRM)

تدریب علی نظام إدارة الموارد .(RMS)

جلسات تدريبية على نظام

أوراكل (Oracle)

التوطين في الموارد البشربة:

تتبع شركة جاز العربية للخدمات استراتيجية توطين تهدف إلى تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في قطاع الطاقة والصناعات الرتبطة به، تماشيًا مع رؤية الملكة .2030

ركائز استراتيجية التوطين:

1. تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية:

وقعت الشركة اتفاقية مع معهد الطاقة لتدريب 122 متدربًا لمدة سنتين، بهدف تأهيلهم للعمل في مجالات . التشغيل الآلي، أجهزة القياس، والخدمات الميدانية.

2. توفير فرص العمل:

تسعى الشركة إلى زيادة نسبة التوظيف للكوادر الوطنية في مختلف التخصصات الفنية والإدارية.

تطوير المهارات التقنية:

تقدم برامج تدريبية متخصصة في مجالات مثل التشغيل الآلي، أجهزة القياس، والخدمات الميدانية، بهدف رفع كفاءة الموظفين المحليين.

الهدف من استراتيجية التوطين:

تهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل، وتوفير فرص عمل مستدامة للكوادر الوطنية، ما يساهم في تحقيق أهداف رؤية الملكة 2030 في زيادة المحتوى المحلي وتوطين التقنية.

نسبة التوطين	القطاع
%19	الخدمات الفنية
%5	التجارة
%12	التصنيع



نقاط القوة لدى الشركة

أحد أهم نقاط القوة التي تميز شركة جاز العربية للخدمات عن نظيراتها هو تطورها الملحوظ على مدار أكثر من 33 عامًا حيث نجحت الشركة في تنويع عروضها، وتحولت إلى مزود حلول تقنية شاملة. حيث تجمع الشركة بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات والحلول الصناعية والتصنيع، ما يخلق حضورًا فريدًا ومتكاملًا في القطاعات التي تخدمها الشركة.

علاوة على ذلك، أقامت شركة جاز العربية للخدمات شراكات مع شركات تصنيع المعدات الأصلية من الدرجة الأولى (OEMs)، ما يضمن الوصول إلى التقنيات عالية الجودة والمتطورة. لتعزيز قدراتها بشكل أكبر، دخلت الشركة أيضًا في 8 مشاريع مشتركة عالمية المستوى مع شركات رائدة في فئاتها. إذ تعمل هذه الشراكات الاستراتيجية والمشاريع المشتركة على توفير منتجات وخدمات عالمية المستوى، ما يميز الشركة من خلال تقديم حلول تقنية مبتكرة لعملائها.

كذلك من المزايا الأساسية للاستثمار في الشركة ، ما تحققه من نمو وتوسع في النشاط ، بالإضافة إلى توزيع أرباح مستمر ومتزايد أيضا تسعى الشركة إلى الحفاظ على وتيرة التوسع والنمو من خلال زيادة المبيعات والخدمات المقدمة ، ومن أبرز الخطوات التي اتخذتها لمواصلة النمو زيادة القوى العاملة الفاعلة والاستثمار في أنشطة الشركة.

جـــاز العربية للخدمـــات GAS ARABIAN SERVICES



مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة

تنظر الشركة لأصحاب المصلحة بنظرة عادلة من خلال الحرص على تلبية احتياجاتهم، سواءً كانوا مستثمرين، عملاء، موظفين أو غيرهم، وتسعى الشركة لتطوير وتوسيع حجم أعمالها وسياساتها، ما يعود بالنفع لجميع أصحاب المصلحة.

وتحرص «جاز العربية للخدمات» على حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة، حيث تأسست شركة جاز العربية للخدمات في عام 1992 كمكتب صغير في الدمام، وعلى مدار 33 عامًا، قامت الشركة بتنويع عروضها، وتطورت لتصبح مزودًا رئيسياً للحلول التقنية الشاملة، وتجمع بين تقديم الخدمات الفنية العقدة، وتجارة المنتجات الصناعية، والتصنيع.

المستثمرون:

ترى جاز العربية للخدمات أن المستثمرين هم شركاء النجاح.

ولتحقيق أقصى قدر من العائدات الإجمالية في عام 2024، اعتمدت الشركة استراتيجية نمو متعددة الأوجه ركزت على الاستفادة من عروضها المتنوعة وشراكاتها الاستراتيجية. وسيتم تنفيذ المكونات الرئيسية لهذه الخطة في عام :2025

- تعزیز شراکات OEM
- الاستحواذات الاستراتيجية والشراكات.
 - توسيع الخدمات الفنية.

بالإضافة إلى زيادة الأرباح وزيادة العقود وأوامر الشراء، فقد ارتفع سعر السهم من 740 ريال في 31 ديسمبر 2023 م إلى 17.24 ريال 2024/12/31 بنسبة ارتفاع 133% .

وتُعد الثقة التي وضعها المستثمرون في الشركة أحد أهم الركائز الأساسية لما نجحنا في تحقيقه من إنجازات، وما استطعنا الوصول إليه من نتائج مالية مشرفة، ونحن نعدكم بالالتزام بتعزيز القيمة طويلة الأجل لأموال الاستثمار التي استثمرها المساهمون في أسهم الشركة.

العملاء:

تدرك شركة جاز العربية للخدمات أن عملاءها هم البوصلة التي توجه الشركة وترشدها إلى ما قد تقع فيه من سلبيات أو تواجه من تحديات، وهم عينها على منتجاتها، ولذا تركز الشركة متمثلة في إدارة الخدمات المساندة على تحقيق أهداف استراتيجية تهدف إلى تعزيز جودة الخدمات وتوسيع نطاق الأعمال.

وجاز العربية للخدمات هي بائع معتمد لشركة أرامكو السعودية، وسابك، والشركة السعودية للكهرباء، والهيئة الملكية بالجبيل وينبع، وغيرها، وتتمتع الشركة بعلاقات طويلة الأمد مع العملاء في القطاعات الرئيسية مثل النفط والغاز والبتروكيماويات والكهرباء والأسمنت وغيرها. تفتخر الشركة بـ 8 مشاريع مشتركة مع شركاء عالمين، ما يكمل عروضها الداخلية في مجال التصنيع والخدمات. ويمتد التزام الشركة تجاه عملائها إلى ما هو أبعد من الشركات التابعة لما.

تقدم شبكاتنا العالمية لعملائنا نخبة المنتجات والخدمات في مجالات التشغيل الآلي، أجهزة القياس، الخدمات الميدانية، قسم الميكانيكيا، شبكات الأنابيب والمعدات الثابتة، وإدارة المشاريع، فضلاً عن ذلك، تتميز الكوادر العاملة لدينا بخبرات واسعة ومتنوعة، وهي تضم التقنيين، فنيي آليات المانع، وفريق الدعم الهندسي الخاص بالمشاريع التشغيلية LSTK (تسليم مفتاح). وبذلك يسرنا توفير حلول الدعم المتكامل لأكبر العملاء في القطاعات الصناعية.

وتقدم الشركة حلولاً شاملة لعديد من التحديات التشغيلية التي تواجهها قطاعات النفط والغاز، البتروكيماويات، الكهرباء، الصُلب، المياه والتحلية، والتعدين في الملكة العربية السعودية.

ويدرك عملاؤنا أن باستطاعتهم الاعتماد على خبراء الدعم لدينا لإيجاد حلول مناسبة لأي تحديات يواجهونها على أرض الواقع، إذ إن منتجاتنا وخدماتنا تلبي أدق المعايير؛ لكونها آمنة وحديثة ومناسبة التكلفة، وتتمتع دائماً بأعلى مستويات الحودة.

إننا نسعى دائماً إلى الوصول لأعلى المستويات، وكما يتوقع منا عملاؤنا، فنحن ننتهج التميز والعمل الجاد لتحقيق المعايير العليا التي وضعناها لأنفسنا. ومن خلال رغبتنا في أن نكون الأفضل وامتناننا تجاه عملائنا وشركائنا الذين قدموا لنا الدعم حتى الآن، فإننا نتطلع إلى مستقبل مليء بالإمكانات الجديدة.

ومن الأهداف الاستراتيجية لإدارة الخدمات المساندة لعام 2025:



من خلال هذه الأهداف، تسعى إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات إلى تحقيق نمو مستدام وتقديم خدمات متميزة تلبى احتياجات وتطلعات عملائها.

-الوظفون:

نؤمن في جاز العربية للخدمات بأن موظفينا هم القلب النابض للشركة ، وهم الأساس الذي نبني عليه كل استراتيجياتنا وُخطَطنًا، ولذا فهُمْ مصدر قوتنا، ونسعى دائماً لتوفير بيئة صحية إدارياً وتشغيلياً تدعم نمُّوهم وتطورهم، فهم الوقود الذي يساعدنا على الاستمرارية والتقدم والريادة، وعليه تحرص الشركة على توفير أفضلُ الطرقُ للوصول إلى بيئةُ عملُ تتميَّز بروح الابتكاَّر ليقابل التفاني الذي يبدونه في العمل، وليمكنهم الانتفاع من التقنيات الحديثة ليؤدوا دورهم بشكل

ولخلق بيئة عمل تدعم احتياجات وطموحات الموظفين اتبعت الشركة عدداً من الأساليب لتحقيق ذلك وتشمل:

التدريب والتطوير المهني:

تقديم برامج تدريبية مستمرة للموظفين لتحسين مهاراتهم وزيادة معرفتهم بمجالات عملهم. تمكين الموظفين من التعلم والنمو داخل الشركة بما يتناسب مع تطلعاتهم المنية.

التوازن بين العمل والحياة الشخصية:

توفير بيئة مرنة تتيح للموظفين التوازن بين الحياة العملية والشخصية.

التحفيز والمكافآت:

وضع أنظمة مكافآت تحفز الموظفين على الأداء المتميز. تشمل الأنظمة مكافآت مالية ومعنوية لتعكس تقدير جهود الموظفين.

ثقافة الشفافية والتواصل:

تحفيز بيئة من التواصل المفتوح والشفافية بين الإدارة والموظفين، حيث يمكنهم التعبير عن آرائهم ومخاوفهم بشكل مريح.

الرعاية الصحية والرفاهية:

توفير خدمات صحية ورفاهية لضمان راحة الموظفين وسلامتهم النفسية والجسدية.

تشجيع التعاون

والابتكار:

خلق بيئة تشجع على العمل الجماعي والتعاون بين الموظفين، ما يساهم في تطوير الأفكار والابتكارات التي تحقق أهداف الشركة دعم الموظفين لتقديم اقتراحات وأفكار جديدة يمكن أن تحسن من العمليات.

الفرص التقدمية:

تقديم فرص للتطوير الوظيفي داخل الشركة، مثل الترقيات الداخلية أو فرص الانتقال إلى أدوار جديدة تتناسب مع تطلعات الموظفين.

دعم الابتكار والتواصل:

تستخدم تقنية المعلومات منصات التواصل الداخلي وأدوات التعاون الرقمية مثل البريد الإلكتروني، غرف الدردشة، وأنظمة إدارة المشاريع التي تساهم في تسهيل التواصل بين الفرق وتعزيز التعاون الفعّال في بيئة العمل.

تعزيز الأمن

وحماية البيانات:

توفر تقنية العلومات بيئة

آمنة للعمل، ما يحمى

بيانات الموظفين والشركة

من التهديدات الإلكترونية.

تضمن الإدارة تطبيق أفضل

ممارسات الأمان السيبراني،

ما يعزز ثقة الموظفين في

النظام ويشجعهم على

استخدام الأدوات الرقمية

التدريب والتطوير عبر منصات رقمية:

تقدم الشركة برامج تدريبية باستخدام تقنيات التعلم الإلكتروني التى تسمح للموظفين بتطوير مهاراتهم في أي وقت ومن أي مكان. توفر هذه المنصات فرصًا للموظفين للوصول إلى مواد تدريبية متقدمة تساعدهم في التقدم في مسيرتهم المنية.

توفير بيئة عمل رقمية مرنة:

السحابية وأنظمة العمل عن بُعد، تمكن تقنية المعلومات الموظفين من الوصول إلى أدوات العمل والبيانات في أي وقت ومن أي مكان، ما يساهم في زيادة المرونة والتوازن بين العمل والحياة الشخصية.

من خلال استخدام الحلول

أتمتة العمليات وتحسين الكفاءة:

تحسين تجربة

المظف:

أنظمة إدارة الموارد البشرية

تساعد أنظمة الموارد

البشرية الرقمية في

تحسين تجربة الموظفين من

خلال تبسيط الإجراءات

الداخلية، والجداول

الزمنية، والإجازات،

والمرتبات، ومتابعة الأداء،

وتوفير استجابات سريعة

التواصل الداخلي الفعّال:

توفر تقنية المعلومات أدوات

لتيسير التواصل الداخلي

بین جمیع مستویات

الموظفين والإدارة، ما يعزز

الشفافية ويسهم في بناء ثقافة عمل متعاونة ومرنة.

لاحتياجات الموظفين.

تستخدم إدارة الخدمات المساندة في شركة جاز العربية للخدمات تقنيات متطورة لأتمتة العديد من العمليات اليومية، ما يخفف عن الموظفين الأعباء اليدوية. ذلك يساعد على زيادة الكفاءة وتقليل الأخطاء البشرية، ما يتيح للموظفين التركيز على المهام الأكثر استراتيجية.



عندما تتحالف مع جاز العربية للخدمات فستكون مطمئناً إلى شريك يعتز بانتمائه، ويسعى دائماً إلى دعم الملكة للنمو والتطور. حيث نفخر بتحقيق تصنيف مشرف يعد من أعلى الدرجات ضمن برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في الملكة (اكتفاء)، ومن المعروف أن هذا البرنامج يصنف الشركات السعودية بناءً على مساهماتها في تطوير الاقتصاد الوطني والإمكانات الوطنية. وقد حققنا هذه المكانة بفضل المنتجات والخدمات السعودية التي نشتريها ونبيعها ونسخرها، وكذلك الكوادر الوطنية التي نحرص على توظيفها.

وبالعمل مع شركاء دوليين، ننشئ مرافق محلية لجميع مشاريعنا المشتركة في مجالي التصنيع والخدمات، وهكذا فاننا نواصل من خلال نظام تخطيط الموارد العمل على منح الأفضلية للمصنعين والموردين المحليين، وإيجاد وظائف جديدة يعمل بها المواطنون السعوديون.

الحتمي

بناء على مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة المخصصة التي وضعها فريق الإدارة، نحن نحرص على الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ونتحمل المسؤولية الكاملة عن أعمالنا، ونُقبل على العمل بشغف، ما يثري أعمالنا والتزاماتنا كافة، ونرحب بالأفكار الجديدة واقتراحات التحسين في جميع الجوانب.

ونفخر بالإسهام في تحقيق أهداف الملكة طويلة الأجل الموضحة في رؤية 2030، وفيما تسعى الملكة لتنويع اقتصادها، نحرص على القيام بدور محوري إلى جانبها، وفي هذا الإطار نوفر المنتجات والخدمات المبتكرة في مسعانا للمساهمة في تعزيز إمكاناتنا الوطنية.

القسم الرابع حصوكمة الشركسة

104	مقدمة
106	الهيكل التنظيمي
107	السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
120	اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور
120	اللجان التابعة لمجلس الإدارة
124	هيكل الملكية وملكية الأجانب
125	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
129	النظام الأساس للشركة





(منظومة عمل متكاملة لتحقيق أقصى استفادة للوارد الشركة)

يلتزم مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق أعلى معايير الحوكمة لضمان استدامة أعمال الشركة إدارياً ومالياً، إذ يشكل التقرير السنوي الذي تقدمه الشركة أداة أساسية لتعزيز الثقة مع مساهميها، حيث يوفر لهم معلومات دقيقة وشاملة عن أداء الشركة ووضعها المالي، لذا فإن التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة يعزز من مصداقيتها وشفافيتها في الإفصاح عن المعلومات، ويعكس التزامها التام بالقوانين واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة السوق المالية.

شركة جاز العربية للخدمات التقرير السنوى 2024 ---التقرير السنوي 2024 شركة جاز العربية للخدمات

تحديث سياسات الحوكمة:

قامت الشركة بمراجعة

وتحديث سياسات الحوكمة

بما يتماشى مع التغييرات

التنظيمية التي أقرتها هيئة

السوق المالية السعودية.

مقدمة

- تقوم شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق معايير الحوكمة الإلزامية من خلال إجراء نظام الحوكمة الصادرة عن مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع أحدث الأنظمة واللوائح التي وضعتها الجهات التنظيمية ذات العلاقة، وتقوم الشركة بتطبيقها بالكامل التزاماً منها بالمتطلبات النظامية واللوائح الموضوعة.
- تتمتع الشركة بهيكل إداري فعال بما يضمن اتخاذ القرارات الصائبة في الوقت المناسب وبالكفاءة المطلوبة، ويتشكل هذا
 الهيكل من مجلس إدارة ولجان فرعية وإدارة تنفيذية، يتعاونون بشكل وثيق لتحقيق رؤية الشركة الطموحة.
- يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية تطبيق مبادئ الحوكمة وسياساتها، ويشرف بشكل دوري على مراجعة تلك المعايير لضمان فعاليتها، بما يخدم أصحاب الصلحة ويضمن النمو الستدام للشركة.
- يتشكل مجلس الإدارة من هيكل تنظيمي يشمل لجنتين متخصصتين: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت،
 وتخضع هاتان اللجنتان لرقابة دورية من مجلس الإدارة لضمان تحقيق أهداف الشركة وتحسين أدائها المستمر.
- ضمن إطار سياستها في تعزيز الحوكمة، تولي الشركة أهمية كبيرة للتواصل المستمر مع مساهميها عبر قسم علاقات المستثمرين، حيث تستمع لمقترحاتهم وتوصياتهم حول أداء الشركة واستراتيجياتها، ما يساهم في بناء ثقة متبادلة مبنية على الشفافية والوضوح ويعود بالنفع على جميع الأطراف.

المبادئ والركائز الأساسية لحوكمة شركة جاز العربية للخدمات:

الشفافية:

تقديم معلومات دقيقة وواضحة للمساهمين وأصحاب المصلحة في الوقت المناسب، لضمان اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة.

العدالة والمساواة:

منح حقوق متساوية لجميع الساهمين، بما في ذلك حقوق التصويت وحضور الجمعيات العامة.

الاستقلالية:

ضمان استقلالية مجلس الإدارة ولجانه من خلال وجود أعضاء مستقلين مؤهلين.

الامتثال:

تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات التنظيمية.

إنشاء نظام فعال لتحديد المخاطر المحتملة وإدارتها بطريقة تقلل من آثارها على الشركة وأعمالها.

إدارة المخاطر:

تغيرات أجرتها شركة جاز العربية للخدمات في عام 2024م لتعزيز الشفافية والحوكمة:



تقارير الإفصاح السنوية: تعزيز الرقابة الداخلية:

تعمل الشركة على تطوير

نظام الرقابة الداخلية

الحالى، بهدف تحسين كفاءة

العمليات وضمان الامتثال

الكامل.

تماشياً مع أفضل ممارسات الإفصاحات والحوكمة، وتطبيقاً للمادة الحادية والتسعين من لائحة حوكمة الشركات والمتعلقة بتطبيق الحوكمة الفعالة، أعلنت الشركة عزمها بالإفصاح عن القوائم المالية بشكل ربع سنوى، وذلك ابتداءً من الربع الثالث من السنة المالية

زيادة التفاعل مع المساهمين: عقدت الشركة جلسات دورية مع المساهمين، كما شاركت في يوم المستثمرين وشركات نمو تحت مسمى "Nomu Connect" والذي نظمته الأهلى المالية بتاريخ 3 ديسمبر 2024. وشاركت أيـضـاً في (Earnings Call meeting with 7 بتاریخ (EFG Hermes أغسطس 2024، ما عزز التواصل والثقة.



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

عبد الرحمن خالد عبد الله الدبل

المنصب: رئيس مجلس الإدارة الجنسية: سعودي صفة العضوية: غير تنفيذي

الخبرات العملية

- شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2010م حتى عام 2020م.
- •شغل منصب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2000م حتى عام 2010م.
- •شغل منصب المدير العام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 1992م حتى عام 2000م.
 - مدير بمجموعة الفارابي الطبية.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إيجل بورغمان العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشركة إليوت جاز العربية السعودية
 - رئيس مجلس الإدارة بشركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة.
 - رئيس مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت السعودية للخدمات.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
 - مدير بشركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات.
- رئيس مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية المناعة
- مدير بشركة عبد الرحمن خالد الدبل للاستثمار التجاري والصناعي.
 - مدير بشركة أطباء العصر للخدمات الطبية.
 - مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات.
 - مدير بشركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة.
 - رئيس مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.
 - رئيس مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت العربية السعودية.



- حاصل على الماجستير في المالية عام 1981م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد عام 1979م.

الهيكل التنظيمي

يساعد الهيكل التنظيمي في تسهيل التعاون والتنسيق بين أقسام الشركة المختلفة، ما يساهم في تحسين سير العمل. ويتضمن الهيكل التنظيمي لشركة جاز العربية للخدمات بياناً بأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ومناصبهم في الشركة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.

أعضاء مجلس الإدارة

يتم انتخاب مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات من قبل الساهمين، ويتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات الكاملة لإدارة شؤون الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أهدافها الاستراتيجية، ويتشكل المجلس من ستة أعضاء وأمين سر للمجلس، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة.

ويتكون مجلس إدارة جاز العربية للخدمات من (6) ستة أعضاء على النحو التالى:

صفة العضوية						
غير تنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	مستقل	المنصب	اسم عضو مجلس الإدارة	م
1				رئيس مجلس الإدارة	عبد الرحمن خالد عبد الله الدبل	1
	1			نائب رئيس مجلس الإدارة "والرئيس التنفيذي"	فيصل خالد عبد الله الدبل	2
	1			عضو مجلس الإدارة ورئيس العمليات الاستثمارية	عارف خالد عبد الله الدبل	3
			1	عضو	علوي محمد باروم	4
			1	عضو	عبدالعزيز إبراهيم الخميس	5
			1	عضو	فواز عبد الله دانش	6

المؤهلات العلمية

•حاصل على درجة

الماجستير في العلوم

من معهد روتشيستر

للتكنولوجيا عام

•حاصل على درجة

البكالوريوس في إدارة

المشاريع عام 1994م.

•حاصل على شهادة

مستشار إداري معتمد

والاستثمار عام 2019م.

من وزارة التجارة

1997م.

فيصل خالد عبد الله الدبل

المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الجنسية: سعودي صفة العضوية: تنفيذي

الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2020م حتى الآن.
- شغل منصب رئيس العمليات التشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات خلال
 الفترة من عام 2012م حتى عام 2020م.
- شغل منصب نائب أعلى للرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2012م.
 - شغل منصب نائب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2010م.
- شغل منصب مدير عام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2004م حتى عام 2008م.
- شغل منصب مدير قسم أجهزة التحكم في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 1999م حتى عام 2004م.
- شغل منصب ممثل إدارة تشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من
 عام 1997م حتى عام 1999م.

العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- عضو مجلس الإدارة بشركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات.
 - مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
 - مدير بشركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات.
- عضو مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت انجنيرينج العربية للصناعة.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة إيجل بورغمان العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت السعودية للخدمات.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة تي سي آر العربية المحدودة.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.

عارف خالد عبد الله الدبل

المنصب: عضو مجلس الإدارة ورئيس العمليات الاستثمارية الجنسية: سعودي صفة العضوية: تنفيذي

الخبرات العملية

- يشغل منصب رئيس العمليات الاستثمارية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2024م حتى الآن.
- شغل منصب رئيس العمليات التشغيلية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2022م حتى عام 2023م.
- شغل منصب نائب أعلى للرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2015م حتى 2020م.
- شغل منصب نائب الرئيس في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2009م حتى 2015م.
- شغل منصب مدير عام في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى 2009م.
- شغل منصب مدير إقليمي في شركة إيجل بورغمان العربية السعودية خلال الفترة من عام 1997م حتى 2008م.
 - شغل مهندس مشاريع في شركة أرامكو السعودية خلال الفترة من عام 1991م حتى 1997م.

العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- عضو مجلس الإدارة بشركة إيجل بورعمان العربية السعودية.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة تي سي آر العربية المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إف إس إليوت العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات.
 - مدير بشركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة جاز فيكتور السعودية العربية.
- عضو مجلس الإدارة بشركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة.
 - عضو مجلس الإدارة بشركة تيوب فيت انجنيرينج العربية للصناعة.



- •حاصل على عضوية هندسة كيميائية مستشار معتمدة من الهيئة السعودية للمهندسين عام 2015م.
- •حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال عام 2001م. •حاصل على درجة
- •حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية التطبيقية عام 1991م.

فواز عبد الله دانش

الجنسية: سعودي

صفة العضوية: مستقل

النصب: عضو مجلس الإدارة

علوي محمد حسين باروم

النصب: عضو مجلس الإدارة الجنسية: سعودي صفة العضوية: مستقل

الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لدى شركة بُعد للاتصالات (BTC) منذ عام 1987م حتى الآن.
 - شغل منصب مدير المبيعات والتسويق في شركة IBM خلال الفترة من عام 1979م حتى

العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة بعد للاتصالات (شركة ذات مسؤولية
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة سالم للتوكيلات والخدمات (شركة ذات مسؤولية محدودة).
 - يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة البا الدولية القابضة (شركة قابضة).
- يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة النجمة الساطعة (شركة ذات مسؤولية محدودة).

المؤهلات العلمية

• حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسوب عام 1979م.

عبدالعزيز إبراهيم عبدالرحمن الخميس

النصب: عضو مجلس الإدارة الجنسية: سعودي صفة العضوية: مستقل

الخبرات العملية

- شغل منصب نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية بشركة مجموعة السيف خلال الفترة من عام 1983م حتى عام 2014م.
- شغل منصب مدير عام بشركة سعيدان الراجحي الزراعية خلال الفترة من عام 1981م حتى 1983م.
- شغل منصب مدير عام بشركة سعيدان كريتون للمقاولات خلال الفترة من عام 1979م حتى 1981م.



المؤهلات العلمية

البكالوريوس في القانون

• حاصل على درجة

عام 1993م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب رئيس المجموعة والرئيس التنفيذي بالشركة المتحدة الدولية للمواصلات (بدجت السعودية) منذ عام 2002م حتى الآن.
- يشغل منصب مدير بشركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة (شركة تابعة لبدجت السعودية) منذ عام 2012م حتى الآن.
 - يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة التنمية لما وراء البحار المحدودة
 - (GES) شركة تابعة لشركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة منذ عام 2023م حتى الآن.
- يشغل منصب مدير بشركة معدات الجزيرة المحدودة (عالم السيارات) شركة تابعة لشركة الجذور الراسخة للنقليات المحدودة منذ عام 2024م حتى الآن.
- شغل منصب عضو مجلس إدارة شركة تطوير النقل التعليمي شركة تابعة لشركة تطوير التعليم القابضة (شركة مملوكة بالكامل للدولة) خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2015م.

العضويات الحالية في مجالس إدارات أخرى

• رئيس مجلس الإدارة مجموعة إستبرق (مطوفي حجاج دول جنوب آسيا).



المؤهلات العلمية

• حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد عام 1978م.

بيان أعضاء الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية لشركة جاز العربية للخدمات من فريق متكامل يضم (8) أعضاء مؤهلين، يتمتعون بخبرات متنوعة في القطاع، ويتعاونون مع الرئيس التنفيذي لضمان تحقيق أهداف الشركة وتحسين أدائها بشكل مستمر.

الجنسية	المنصب الحالي	الاسم	م
سعودي	الرئيس التنفيذي	فيصل خالد عبد الله الدبل	1
سعودي	رئيس العمليات الاستثمارية	عارف خالد عبد الله الدبل	2
سعودي	رئيس العمليات التشغيلية	فيصل أحمد السنيد	3
سعودي	مدير عام تنفيذي (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و (الخدمات المشتركة)	خالد جمال الدبل	4
هندي	مدير عام أعلى - قسم المعدّات والمنتجات الميكانيكية	كيرو باكاران بارتاساراتي	5
هندي	مدير عام أعلى - قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية	ماهیش أرینید كومار سورابور	6
مصري	مدير مالي تنفيذي	رضا علي محمد عرفات	7
أردني	مدير إدارة المراجعة الداخلية	أحمد غازي حسن	8



فيصل أحمد السنيد

النصب: رئيس العمليات التشغيلية الجنسية: سعودي

الخبرات الحالية

• يشغل منصب رئيس العمليات التشغيلية لدى شركة جاز العربية للخدمات.

الخبرات السابقة

- شغل منصب نائب الرئيس للعمليات لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير عام لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016م حتى عام 2020م.
 - شغل منصب مدير قسم المشاريع لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2013م حتى عام 2016م.
- شغل منصب ممثل إداري لدى شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2010م حتى عام 2013م.
- شغل منصب رئيس قسم المبيعات لدى شركة الاتصالات الدولية خلال الفترة من عام 2006م حتى 2010م.
 - شغل منصب منسق قسم مبيعات الأصول لدى شركة الاتصالات الدولية خلال الفترة من عام 2002م.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة
 البكالوريوس في الإدارة
 العامة عام 2008م.

كيرو باكاران بارتاساراتي

خالد جمال الدبل

النصب: مدير عام تنفيذي (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و(الخدمات المشتركة) الجنسية: سعودي

الخبرات الحالية

• يشغل منصب مدير عام تنفيذي لقسم (علاقات المستثمرين وحوكمة الشركة) و(الخدمات المشتركة) في شركة جاز العربية للخدمات.

الخبرات السابقة

• شغل منصب المدير العام لقسم علاقات المستثمرين في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2022م حتى عام 2023م.

 شغل منصب المدير العام لقسم الخدمات الميدانية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2020م حتى عام 2022م.

• شغل منصب مدير قسم الخدمات الميدانية في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016م حتى عام 2020م.

• شغل منصب مهندس مبيعات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012م حتى عام 2016م.



المؤهلات العلمية

الهندسة الميكانيكية عام

• حاصل على درجة

البكالوريوس في

2002م.

الخبرات الحالية

الجنسية: هندي

• يشغل منصب مدير عام أعلى قسم المعدات والمنتجات الميكانيكية في شركة جاز العربية للخدمات.

النصب:مدير عام أعلى - قسم المعدّات والمنتجات الميكانيكية

الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير عام قسم المعدّات والمنتجات الميكانيكية في شركة جاز
 العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير قسم أعلى في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2016 حتى عام 2020م.
- شغل منصب مدير قسم في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2013 حتى عام 2016م.
- شغل منصب مدير مبيعات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2012 حتى عام 2013م.
- شغل منصب قائد فريق في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2006 حتى عام 2012م.
- شغل منصب مهندس مبيعات في شركة اكاي اندستريز برايفت ليمتد منذ عام 2004 حتى عام 2006م.
 - شغل منصب مهندس مبيعات في شركة ليك بروف انجنيرنج برايفت ليمتد منذ عام 2002 حتى عام 2004م.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة
 البكالوريوس في علوم
 الهندسة الميكانيكية
 التطبيقية عام 2012م.



رضا على محمد عرفات

النصب:مدير مالي تنفيذي

الجنسية: مصري

ماهیش أرینید كومار سورابور

النصب: مدير عام أعلى - قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية الجنسية: هندي

الخبرات الحالية

الخبرات السابقة

عام 2015م حتى عام 2020م.

1993م حتى عام 2008م.

1991م حتى عام 1993م.

من عام 1990م حتى عام 1991م.

خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2011م.

حتى عام 2015م.

• يشغل منصب مدير عام أعلى قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية في شركة جاز العربية للخدمات.

• شغل منصب مدير عام قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية في شركة جاز

• شغل منصب مدير قسم أعلى في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من

• شغل منصب مدير عام في شركة إندرس وهاوزر خلال الفترة من عام 2011م

• شغل منصب مدير أول في شركة مصطفى سلطان لأنظمة الاتصالات والأمن

• شغل منصب مدير تطوير الأعمال في شركة إيمرسون خلال الفترة من عام

• شغل منصب مدير مبيعات في شركة بروتك سيستم خلال الفترة من عام

• شغل منصب مهندس صيانة في شركة جايا للصناعات الغذائية خلال الفترة

العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2020م حتى عام 2023م.

المؤهلات العلمية

• حاصل على درجة البكالوريوس في تقنية الآلات الدقيقة عام 1990م.

المؤهلات العلمية

• حاصل على درجة

- البكالوريوس في المحاسبة عام 1987م.
- محاسب قانونی معتمد من جمعية المحاسبين والمراجعين



- - المصرية عام 1990م.

الخبرات الحالية

• يشغل منصب مدير مالى تنفيذى في شركة جاز العربية للخدمات.

الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير أول للإدارة المالية والمحاسبة في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2017م حتى عام 2023م.
- شغل منصب مدير مالي والمحاسبة في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2008م حتى عام 2017م.
- شغل منصب مدير الحسابات في شركة جاز العربية للخدمات خلال الفترة من عام 2006م حتى عام 2008م.
 - شغل منصب مدقق حسابات في شركة بودي والعمر محاسبون قانونيون خلال الفترة من عام 2003م حتى عام 2006م.
- شغل منصب مراقب مالي في شركة موفا للخدمات النفطية خلال الفترة من عام 2001م حتى عام 2003م.
- شغل منصب نائب المدير الإقليمي للمنطقة الشرقية في مكتب الربيش محاسبون ومراجعون قانونيون خلال الفترة من عام 1993م حتى عام 2001م.
- شغل منصب مراجع حسابات في مكتب مجدى حشيش وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون خلال الفترة من عام 1987م حتى عام 1993م.

تقرير السنوي 2024 —————— شركة جاز العربية للخدمات

أحمد غازي حسن

المنصب: مدير إدارة المراجعة الداخلية الجنسية: أردني

الخبرات الحالية

• يشغل منصب مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة جاز العربية للخدمات منذ عام 2022م حتى الآن.

الخبرات السابقة

- شغل منصب مدير المراجعة الداخلية في أسواق الجزيرة خلال الفترة من 2019 حتى 2022م.
- شغل منصب مدير المراجعة الداخلية في شركة المربع الاستثمارية خلال الفترة من 2016 حتى 2019م.
- شغل منصب مراجع داخلي أول في مجموعة بن لادن السعودية خلال الفترة من 2013 حتى 2016م.
- شغل منصب محاسب أول في هيئة تنشيط السياحة الأردن خلال الفترة من 2011 حتى 2013م.
- شغل منصب محاسب أول في شركة لوسافر الأردن خلال الفترة من 2006 حتى 2011م.
- شغل منصب محاسب خدمة عملاء في البنك الإسلامي الأردني خلال الفترة من 2005 حتى 2006م.



المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والمالية عام 2009م.
- اصل على درجة
 البكالوريوس في
 المحاسبة والقانون
 التجاري عام 2005م.

المناصب الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة في الشركات، داخل الملكة أو خارجها:

يوضح الجدول التالي أسماء الشركات، داخل وخارج الملكة، التي يشغل فيها أعضاء مجلس إدارة جاز منصب العضوية أو من المديرين، بالإضافة إلى الكيان القانوني لهذه الشركات ، مع العلم بأن كل الشركات المذكورة داخل المملكة.

الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/)	أسماء الشركات داخل الملكة التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الاسم
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	_
ذات مسؤولية محدودة	شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات	
ذات مسؤولية محدودة	مجموعة الفارابي الطبية	_
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	 شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	_
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	الأستاذ/
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إف إس إليوت العربية السعودية	عبدالرحمن خالد
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إف إس إليوت السعودية للخدمات	عبدالله الدبل
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة جاز فيكتور السعودية العربية	_
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	
ذات مسؤولية محدودة	شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة	
ذات مسؤولية محدودة	شركة عبد الرحمن خالد الدبل للاستثمار التجاري والصناعي	
ذات مسؤولية محدودة	شركة أطباء العصر للخدمات الطبية	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة تيوب فيت انجنيرينج العربية للصناعة	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة يوكوجاوا العربية السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	_
ذات مسؤولية محدودة	شركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة تيوب فيت انجنيرينج العربية للصناعة	_
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	الأستاذ/
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إلستر إنستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	فيصل خالد عبدالله الدبل
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إف إس إليوت السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة جاز فيكتور السعودية العربية	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة تي سي آر العربية المحدودة	_
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	_
شركة مساهمة مقفلة	مجموعة إستبرق (مطوفي حجاج دول جنوب آسيا)	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد دانش
ذات مسؤولية محدودة	شركة بُعد للاتصالات BTC	
ذات مسؤولية محدودة	شركة سالم للتوكيلات والخدمات SAS	= الأستاذ/
قابضة	شركة البا الدولية القابضة ALBA	علوي بن محمد باروم
ذات مسؤولية محدودة	شركة النجمة الساطعة للاتصالاتBSC	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة اليوت جاز العربية السعودية للخدمات	
ذات مسؤولية محدودة	شركة معمار الشرقية للخدمات المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إيجل بورغمان العربية السعودية	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة إف إس إليوت العربية السعودية	 المندس/
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة جاز فيكتور السعودية العربية	الهندس/ عارف خالد عبدالله الدبل
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة تي سي آر العربية المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	
ذات مسؤولية محدودة مختلطة	شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	
لا يوجد	لا يوجد	الأستاذ/ عبدالعزيز بن إبراهيم الخميس

شركة جاز العربية للخدمات التقرير السنوي 2024

أهم منجزات لجنة المراجعة خلال عام 2024م

عقدت اللجنة 5 اجتماعات خلال العام المالي 2024م وتضمنت أهم منجزات اللجنة التالي:

- مراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها.
- التأكد من استقلالية مدير الراجعة الداخلية وتبعيته والإشراف على عمل إدارة الراجعة الداخلية والتي
 - الموافقة على خطة الراجعة الداخلية المبنية على تقييم المخاطر لعام 2025م.
 - مراجعة تقرير المراجعة الداخلية عن أهم الملاحظات لعام 2024م.
 - دراسة القوائم المالية للشركة خلال العام المالي 2024م.
 - التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات ذات الصلة.
 - متابعة خطة وأعمال مراجع حسابات الشركة والتحقق من استقلاليته.

		الاجتماعات	سجل حضور			تصنیف	طبيعة								
نسبة	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	ة / العصوية الاجتماع الاجتماع الاجتماع الاجتماع الاجتماع الرابع الثانث الثالث الرابع		حبيعة العضوية / المنصب (رئيس	الاسم									
الحضور	2024/12/18	2024/10/28	2024/08/04	2024/05/27	2024/02/29	تنفيذي - غير تنفيذي)	- عضو)		٩						
%100	~	~	~	~	~	مستقل	رئيس	الأستاذ/ فواز عبدالله دانش	1						
%100	~	✓	~	~	~	مستقل	عضو	الأستاذ/ عدنان عبدالرحمن المنصور	2						
%100	~	✓	~	~	~	مستقل	عضو	الأستاذ/ يوسف عبد الحميد خليل	3						
%0	N/A	N/A	N/A	N/A		مستقل	عضو	الأستاذ/ سعيد عاطف سعيد**	4						
%75				ور	نسبة الحضو	متوسط									

^{**} مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

2 - لجنة الترشيحات والكافآت

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء، وتتولى اللجنة العديد من المهام والاختصاصات الواسعة ومنها:

- وضع وتقييم سياسات الكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية.
- توضيح العلاقة بين المكافأة المنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- اقتراح سياسات ومعايير عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتوصية للمجلس بترشيح الأعضاء، والتحقق دورياً من استقلالية الأعضاء المستقلين.
 - تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول المناسبة.
 - مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات.
 - القيام بدراسة الموضوعات التي تختص بها أو تحال إليها من مجلس الإدارة.

شركة جاز العربية للخدمات

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور:

ويبين الجدول سجل حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2024م على النحو التالي:

نسبة	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	اسم العصو	
الحضور	2024/10/31	2024/08/06	2024/06/05	2024/03/06		
%100	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل	1
%100	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ فيصل خالد عبدالله الدبل	2
%100	✓	✓	✓	✓	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد دانش	3
%100	~	~	~	N/A	الأستاذ/ علوي محمد حسين باروم*	4
%100	~	~	~	~	الأستاذ/ عارفَ خالد عبدالله الدبل	5
%100	✓	~	~	N/A	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم عبدالرحمن الخميس*	6
%0	N/A	N/A	N/A		الأستاذ/ محمد سليمان محمد الحربي**	7
%0	N/A	N/A	N/A		الأستاذ/ سعيد عاطف أحمد سعيد**	8
%75			۔	متوسط الحض		

^{*} معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

اللجان التابعة لمجلس الإدارة

بيان أعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة

بهدف تعزيز فعالية إدارة الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية الطموحة، قام مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات بتشكيل لجنتين متخصصتين، لكل منها مسؤوليات وصلاحيات محددة، وهي (لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت) وتسعى هاتان اللجنتان، من خلال اجتماعاتهما الدورية إلى تحسين اتخاذ القرارات ورفع مستوى أداء الشركة.

1 - لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء مستقلين لديهم من الخبرة والكفاءة ما يؤهلهم للتميز في مجال الراجعة، وتتولى لجنة الراجعة العديد من المهام منها:

- دراسة التقارير والقوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء التوصيات المناسبة بشأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأى والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة الراجع الداخلي.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

● التوصية لجلس الإدارة بترشيح مراجعي

إلحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ملاحظاتهم.

• مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق

من اتخاذ الشَّركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

• دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقارير الراجعة الداخلية.

^{**} مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

التقرير السنوى 2024 ———————— شركة جاز العربية للخدمات

جمعيات المساهمين خلال عام 2024م:

"عقدت شركة جاز العربية للخدمات خلال عام 2024م جمعيتين عموميتين للمساهمين. انعقدت الجمعية العامة العادية في الرابع عشر من مايو، وانعقدت الجمعية العامة غير العادية في العاشر من ديسمبر. وفيما يلي تفصيل لاجتماعي الجمعيتين وحضور أعضاء مجلس الإدارة".

الحضور	سجر			
الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	. • • •	591	
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة العادية	المنصب	الاسم	م
التاريخ: 10/24/12م	التاريخ: 2024/05/14م			
✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبدالرحمن خالد الدبل	1
~	~	نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	الأستاذ/ فيصل خالد الدبل	2
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد دانش	3
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ علوي محمد باروم	4
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ عارف خالد الدبل	5
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم الخميس	6
%100	%100		إجمالي الحضور	

- حققت شركة جاز العربية للخدمات في عام 2024 خطوات مهمة لتعزيز حقوق مساهميها، حيث عملت على تحسين تقارير الإفصاح المالي السنوية وربع السنوية بما يوفر رؤية أوسع وأشمل لأداء الشركة المالي. كما تم إشراك المساهمين بشكل أكبر من خلال توضيح الاستثمارات المستقبلية والمشروعات الكبرى التي تنوي الشركة تنفيذها. علاوة على ذلك، عملت الشركة على تعزيز الشفافية والتفاعل مع مساهميها، وطورت سياسات توزيع الأرباح لتعكس التزامها بتعزيز قيمة استثماراتهم. وتسعى الشركة لمواصلة هذه الجهود لتعزيز الحوكمة والشفافية وضمان استدامة النمو وتعزيز الثقة في السوق.
- تم تشكيل إدارة علاقات المستثمرين والتي تعد همزة الوصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، حيث تم عقد العديد من الاجتماعات المباشرة معهم، والمشاركة في عدد من المؤتمرات التي تشمل اجتماعات فردية وجماعية مع المساهمين الحاليين والمحتملين.

كما يمكن للمساهمين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين

عبر الإرسال للبريد الإلكتروني (IR@gasarabian.com).

أهم منجزات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024م

- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على تغيير الغرض من شراء أسهم الشركة عدد (314,840) وتحويلها إلى برنامج أسهم الموظفين.
- أُوصت اللَّجنة لَجلس الْإِدارة بتعديل النظام الأساس للشركة، بما يسهم في تسهيل ممارسة الشركة لأعمالها.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بتحديث سياسة توزيع الأرباح، وتحديث سياسة مكافآت اعضاء مجلس الادارة واللجان المنبثقة عن المجلس والادارة التنفيذية.
 - أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على السياسات التالية:
 - سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.
 - سیاسة ضوابط ومعاییر المنافسة.
 - سياسات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بالموافقة على خطة الترشيحات لدورة المجلس التي تبدأ في 2025/01/01م ولدة أربع سنوات.
- أوصت اللجنة بعرض ملفات المتقدمين بالترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة على الجمعية العامة لاختيار أعضاء مجلس إدارة الشركة للدورة التي تبدأ في 01/01/2025م ولمدة أربع سنوات.

	لاجتماعات	ىجل حضور ا	Ŋ				
نسبة الحضور	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	الاسم	م
33	2024/11/12	2024/07/10	2024/03/05	`` "			
%0	N/A	N/A		مستقل	رئيس	الأستاذ/ محمد سليمان الحربي**	1
%100	✓	~	N/A	مستقل	رئيس	الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم الخميس*	2
%100	~	~	~	مستقل	عضو	الأستاذ/ فواز عبدالله دانش	3
%100	~	~	~	مستقل	عضو	الأستاذ/ إبراهيم فهد الدليجان	4
%75				نسبة الحضور	متوسط		

^{*} معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

^{**} مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

التقرير السنوي 2024 ______ شركة جاز العربية للخدمات

هيكل الملكية:

شكة حاز العربية للخدمات

يعرض الجدول التالي تحليلاً مقارناً لهيكل ملكية شركة جاز العربية للخدمات بنهاية عام 2024م وهيكل الملكية بنهاية العام السابق له 2023م ونسب التغير بين كبار الملاك.

هيكل كبار الملاك في الشركة والتغير في نسب ملكياتهم

التغير%	نسبة اللكية بنهاية 2024	نسبة اللكية بنهاية 2023	नात
%-5.86	%12.416	%18,280	شركة أجيال الستقبل الحدودة
%-5.86	%12.305	%18.169	شركة جاز الخليج للتجارة والمقاولات
%-5.87	%12.304	%18.169	شركة جاز آسيا للتجارة والمقاولات
%-5.86	%12.305	%18.169	شركة آفاق المستقبل للتشغيل والصيانة
%-7.13	%9.642	%16.772	شركة تعاون المستقبل الحدودة
%-30.59	%58.972	%89.559	الجموع

النسبة الفعلية للكية المستثمرين الأجانب في الشركة في عام 2024 مقارنة بالعام السابق:

النسبة في نهاية 2024	النسبة في نهاية 2023	بيان التغيير في ملكية جميع المستثمرين الأجانب في الشركة خلال عام 2024 مقارنة بالعام السابق
%3.57	%0.02	ملكية جميع المستثمرين الأجانب

النسبة الفعلية للكية المستثمرين الأجانب مقارنة مع الحد الأعلى المسموح به:

متثمرين الأجانب	ملكية جميع الم	7/ A M
الملكية الفعلية	الحد الأعلى	الشركة
*%3.57	%49.00	شركة جاز العربية للخدمات



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

آلية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- تتكون مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة جاز العربية للخدمات من مبلغ معين، أو بدل حضور للجلسات، أو بدل مصروفات، أو مزايا عينية، أو نسبة محددة من الأرباح، كما يجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- يجوز أن تتفاوت قيمة هذه المكافآت من عضو لآخر، وذلك وفقًا لسياسة واضحة تعتمدها لجنة المكافآت والترشيحات وتقرها الجمعية العامة، كما يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين بيانًا شاملاً لكافة المبالغ والمزايا التي حصل عليها كل عضو من أعضاء المجلس خلال السنة المالية، سواء كانت مكافآت عن عضويته في المجلس أو مقابل أي أعمال أخرى قام بها للشركة، وبيان عدد الجلسات التي عقدها المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.
- يجب ألا تتجاوز إجمالي المكافآت والمزايا التي يحصل عليها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة الحد الأقصى المنصوص عليه، وفقاً للأنظمة المتبعة والصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية والجهات المختصة.
- يجب ألا ترتبط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بالأرباح التي تحققها الشركة، وألا تكون مبنية،
 سواء بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.



ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024م (بالريال السعودي)

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024

						المتغيرة	الكافآت					ابتة	افآت الثا	য়ো			م الاسم
ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت	بدل الصروفات	الجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	lkeagg	الأسهم المنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	lkeaeg	مكافأة رئيس الجلس أو العضو المتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة العمال الفنية والإدارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
										9	نلون	ء المستد	: الأعضا		9	9	
										186,000.00				24,000.00	12,000.00	150,000.00	1 الأستاذ/ فواز عبدالله أحمد دانش
										120,369.86					9,000.00	111,369.86	2 الأستاذ/ علوي محمد حسين باروم*
										126,369.86				6,000.00	9,000.00	111,369.86	3 الأستاذ/ عبدالعزيز إبراهيم عبدالرحمن الخميس*
										38,630.14						38,630.14	4 الأستاذ/ محمد سليمان محمد الحربي**
										38,630.14						38,630.14	5 الأستاذ/ سعيد عاطف أحمد سعيد**
										510,000.00				30,000.00	30,000.00	450,000.00	الجموع
											فيذيين	غير التن	لأعضاء	ثانيًا: ا			
										262,000.00					12,000.00	250,000.00	6 الأستاذ/ عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل
										262,000.00					12,000.00	250,000.00	الجموع
											ذيون	ء التنفي	: الأعضا	ثالثًا			
										162,000.00					12,000.00	150,000.00	7 الأستاذ/ فيصل خالد عبدالله الدبل
										162,000.00					12,000.00	150,000.00	8 الأستاذ/ عارف خالد عبدالله الدبل
										324,000.00					24,000.00	300,000,000	الجموع
										1,096,000.00				30,000.00	66,000.00	1,000,000.00	المجموع الكلي

^{*} معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

مكافآت كبار التنفيذيين لعام 2024م

يوضح البيان التالي ما تم صرفه لخمسة من كبار التنفيذيين بالشركة ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام 2024م، وذلك كما يلي:

(ب) مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2024

ترتيبات	الجموع الكلي	مجموع	مكافأة			غيرة	آت المت	الكاف			ä	، الثابت	لكافآت	ţI	
ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت	والكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن للجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	Uzaeg	الأسهم المنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافآت دورية	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	Uzaeg	مزايا عينية	አሄጋ	يواتب	م
	5,924,624	162,000		569,779						569,779	5,192,845		1,278,569	3,914,276	الرئيس التنفيذي
	2,845,747	162,000		284,889						284,889	2,398,858		599,772	1,799,086	رئيس العمليات الاستثمارية
	1,476,050			189,000						189,000	1,287,050		641,450	645,600	رئيس العمليات التشغيلية
	977,940			330,000						330,000	647,940		201,594	446,346	مدير عام أعلى - قسم أجهزة القياس والمعدات الكهربائية
	587,300			110,000						110,000	477,300		148,800	328,500	مدير مالي تنفيذي
	11,811661	324,000		1,483,668						1,483,668	10,003,993		2,870,185	7,133,808	الجموع

لا يوجد أي انحراف بين المكافآت المنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

^{**} مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

قرير السنوي 2024 ——————————— شركة جاز العربية للخدمات

تقييم أداء مجلس الإدارة

التقرير السنوي 2024

نُولي في شركة جاز العربية للخدمات عملية تقييم أعضاء مجلس الإدارة أهمية كبيرة، وذلك، التزاماً منا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة لضمان الشفافية والكفاءة في إدارة أعمالنا، ونقوم بتقييم أداء أعضاء المجلس، وفقاً لتطلبات لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونهدف من ذلك إلى تحقيق المصلحة لجميع أصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة.

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية الإشراف على تصميم وتنفيذ نظام المكافآت في الشركة، والتأكد من توافقه مع ثقافة الشركة واستراتيجيتها بعيدة المدى في مجالات الأعمال والمخاطر والأداء. كما تشارك اللجنة مع إدارة الحوكمة في تولي مسؤولية أنشطة تقييم المجلس، بالإضافة إلى مراقبة أداء الإدارة العليا والإشراف على سياسات الموارد البشرية في الشركة.

النظام الأساس للشركة

- يُعد النظام الأساس لشركة جاز العربية للخدمات بمثابة الوثيقة الشاملة التي تتضمن اللوائح القانونية والمبادئ التوجيهية لنشاط الشركة وغرضها الأساسي، كما يضم مجموعة رئيسية من المواد التي تُعرف بالشركة وأعمالها وهيكلها التنظيمي والإجراءات والسياسات التي تحكمها في إطار يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في الملكة العربية السعودية، ولا سيما نظام الشركات ولوائح الحوكمة.
- وبحسب النظام الأساس للشركة يكون انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بالتصويت التراكمي، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في التصويت على قرارات الجمعية التي تتعلق بالأعمال والعقود التي يكون فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة أو التي تنطوي على تعارض مصالح، كما يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات في السنة بدعوة من رئيسه، ويجب على رئيس المجلس أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك أي عضو في المجلس.
- وبصفة عامة يشكل النظام الأساس لشركة جاز العربية للخدمات مجموعة من القواعد النظامية التي تنظم عمل
 الشركة وعلاقاتها وتعاملاتها مع جميع الأطراف داخل الشركة وخارجها.
- ويمكن الاطلاع على النظام الأساس للشركة من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للشركة أو عبر صفحة الشركة في موقع تداول.

الأحكام ودرجة الالتزام

تحرص شركة جاز العربية للخدمات على تطبيق أعلى المعايير وأفضل المارسات المهنية في الحوكمة، ونشر ثقافة الالتزام بأعلى مستويات النزاهة والصدق في جميع ممارساتها الاحترافية، والتركيز على دمج مفهومي الإفصاح والشفافية في جميع فعاليات وأنشطة الشركة في مختلف قطاعات عملها الرئيسية. وتؤكد الشركة حرصها الدائم على الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرسمية ذات الصلة بعمل ونشاط الشركة، ما يحافظ على سمعتها ومصداقيتها، ويعزز ثقة المساهمين في نهجها الناجح، وفق كافة معايير الكفاءة والجودة والإتقان. ونشير هنا، بأنه تم إعداد ونشر تقرير الحوكمة بالتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بنسختها المعدلة بتاريخ (18) يناير (2023).

إطار ممارسات الحوكمة في الشركة

تلتزم شركة جاز العربية للخدمات بتطبيق الحوكمة، وفقاً لإطار احترافي متكامل، مع مراعاة أفضل المارسات المطبقة في السوق.

وخلال عام 2024م عززت الشركة مبادئ الحوكمة المتمثلة في الشفافية، العدالة، الاستقلالية، الامتثال، وإدارة المخاطر، عبر تحديث سياسات الحوكمة، تطوير نظام الرقابة الداخلية، الالتزام بالإفصاح الدوري للقوائم المالية، وزيادة التفاعل مع المساهمين، ما أسهم في تعزيز الثقة والامتثال التنظيمي.

ويستند الإطار العام للحوكمة في الشركة إلى كل مما يلي:

1- حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم والشركة.

<u>مكافآت وبدلات أعضاء اللجان التابعة لمجلس الإدارة</u>

شركة جاز العربية للخدمات

- يقوم مجلس الإدارة بتحديد مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من الاستحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات واستحقاقات أخرى.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه، وفقاً للأنظمة المتبعة والصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء اللجان لعام 2024 م (بالريال السعودي)

(ج) مكافآت أعضاء اللجان

ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت	lbeagg	بدل حضور جلسات	الكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم	٩								
أعضاء لجنة الراجعة:													
	90,000.00	15,000.00	75,000.00	فواز عبدالله دانش	1								
	90,000.00	15,000.00	75,000.00	عدنان عبدالرحمن المنصور	2								
	90,000.00	15,000.00	75,000.00	يوسف عبد الحميد خليل	3								
	19,315.07		19,315.07	سعيد عاطف سعيد**	4								
	289,315.07	45,000.00	244,315.07	المجموع									
		لكافآت	. لجنة الترشيحات وا	أعضاء									
	19,315.07		19,315.07	محمد سليمان الحربي**	1								
	61,684.93	6,000.00	55,684.93	عبدالعزيز إبراهيم الخميس*	2								
	84,000.00	9,000.00	75,000.00	فواز عبدالله دانش	3								
	84,000.00	9,000.00	75,000.00	إبراهيم فهد الدليجان	4								
	249,000.00	24,000.00	225,000.00	الجموع									
	538,315.07	69,000.00	469,315.07	المجموع الكلي									

^{*} معيّن بتاريخ 4 أبريل 2024م

— GASARABIAN.COM — 128 — ...

^{**} مستقيل بتاريخ 4 أبريل 2024م

التقرير السنوي 2024 ______ شركة جاز العربية للخدمات

ما طُبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

أسباب عدم التطبيق	نص المادة/ الفقرة	رقم المادة في اللائحة	م
لازالت الفقرة استرشادية، ومع ذلك، تعمل الشركة على تطوير برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً لتعريفهم بتقدم أعمال الشركة وأنشطتها.	التدريب:	37	1
لازالت الفقرة استرشادية ، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة.	التقييم:	39	2
لازالت المادة استرشادية، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر واتخاذ اللازم حيالها، علماً أن لدى الشركة سياسة لإدارة المخاطر معتمدة من مجلس الإدارة.	تشكيل لجنة إدارة المخاطر:	67	3
لازالت المادة استرشادية، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر:	68	4
لازالت المادة استرشادية ، تقوم حالياً لجنة المراجعة بدراسة وتقييم المخاطر .واتخاذ اللازم حيالها	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر:	69	5
ويقوم.تقوم إدارة المراجعة الداخلية بعرض كل تقاريرها على لجنة المراجعة رئيس لجنة المراجعة بعرض أهم نتائج التقارير على المجلس متى اقتضى الأمر.	تقرير المراجعة الداخلية:	75	6
لازالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة. علماً أن لدى الشركة برامج عدة لتحفيز الموظفين ومن ضمنها برنامج معتمد لأسهم الموظفين.	تحفيز العاملين:	82	7
لازالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة. علما بأن الشركة لديها العديد من المساهمات الاجتماعية.	المسؤولية الاجتماعية:	84	8
لازالت المادة استرشادية، وفي حال أصبحت إلزامية ستطبقها الشركة.	مبادرات العمل الاجتماعي:	85	9
تم إضافة مسؤولية مراجعة حوكمة الشركة إلى لجنة الترشيحات والمكافآت، كما لدى الشركة لائحة باسم (إجراءات نظام الحوكمة بالشركة) معتمدة من مجلس الإدارة وهي تتضمن أحكام عامة عن نظام الحوكمة بالشركة وتأكيد بالتزام الشركة بكل ما يرد من أحكام في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وأي تعديلات تطرأ عليها، وفي حال أصبحت المادة إلزامية ستطبقها الشركة.	تشكيل لجنة حوكمة الشركات:	92	10

شركة جاز العربية للخدمات————— التقرير السنوي 2024

2- حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.

3- تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.

- 4- التحديد والإبلاغ والإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح، ما قد يؤثر سلباً على مصالح الشركة ومساهميها.
- 5- تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو ممارسات خاطئة يتم ملاحظتها داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ وتحقيق موضوعية وسرية ومستقلة حتى يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.
- 6- تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.
- 7- مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولة وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.
 - 8- إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

اختصاصات حوكمة الشركة

- 1- التحقق من التزام الشركة بجميع الأحكام الإلزامية، والقواعد المنظمة للحوكمة المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
 - 2- مراجعة لوائح وسياسات الحوكمة وتحديثها، وفقاً للمتطلبات النظامية.
- 3- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة.
 - 4- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات.

العقوبات والجزاءات

تعمل إدارة الشؤون القانونية لدى شركة جاز العربية للخدمات على التأكد من أن جميع العمليات التجارية تتوافق مع القوانين المحلية والدولية، كما تعمل على توفير عقود شفافة تحدد حقوق والتزامات كل طرف تتضمن بنود الحماية مثل شروط الخدمة، سياسة الخصوصية، وشروط الضمان.

والجدول التالي يعرض العقوبات والجزاءات على الشركة من الجهات الإشرافية والتنظيمية:

سبل علاجها وتفاديها	سبب المخالفة	الجهة	الإجراء أو العقوبة	م
تحسين أنظمة الرقابة والتابعة لضمان الامتثال المستمر	عدم الالتزام بنسبة التوطين في بعض المهن	وزارة الموارد البشرية	عقوبة مالية	1
لضمان الامتثال المستمر	تعديل مدة اشتراك موظف	التأمينات الاجتماعية	عقوبة مالية	2

أسهم الخزينة

تفاصيل برنامج أسهم الخزينة/ أسهم الموظفين:

كان لدى الشركة عدد (314,840) سهماً بغرض الاحتفاظ بها كأسهم خزينة ، وعدد (100,000) سهم بغرض تخصيصها لموظفي الشركة ضمن برنامج أسهم الموظفين ، وبتاريخ 1445/11/06 (الموافق 1/2024/05/14م) صوتت الجمعية العامة للمساهمين (غير العادية) على تغيير غرض الاحتفاظ بعدد (314,840) سهماً وتخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين ليصبح إجمالي الأسهم لدى الشركة عدد (414,840) سهماً من أسهم الشركة وجميعها مخصصة لبرنامج أسهم الموظفين.

نتائج الراجعة السنوية لإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم لجنة المراجعة الداخلية بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية وموضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق أهداف الشركة. وتساعد المراجعة الداخلية بالشركة في تحقيق أهدافها من خلال تبني مدخل منتظم لتقويم وتحسين فاعلية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

وقد قامت الراجعة الداخلية خلال عام 2024م بتنفيذ العديد من عمليات الراجعة، وفقاً لخطة الراجعة العتمدة، حيث تقوم الراجعة الداخلية بتقديم تقارير دورية وسنوية للجنة الراجعة عن أهم اللاحظات والمخاطر المحتملة وتقارير متابعة خطط التصحيح لتلك الملاحظات بهدف إعطاء التأكيدات المعقولة واللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، بالإضافة إلى الإسهام في مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية.

كما تقوم لجنة المراجعة بالاطّلاع على إجراءات الرقابة الداخلية في حدود المهام المعتمدة والتقارير التي اطّلعت عليها، وبعد مناقشة التقارير مع المراجع الداخلي وأيضاً مراجع حسابات الشركة بالإضافة إلى الإدارة التنفيذية، فإن لجنة المراجعة تقدم تأكيداً معقولاً عن كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، حيث لم يتبين وجود أمور جوهرية يتعين الإشارة إليها أو يعتقد معها وجود ضعف أو خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلية.

إقرارات مجلس الإدارة

- 1) يقر المجلس بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- 2) يقر الجلس أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
-) يقر المجلسِ بأنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (68) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.
- 5) لا يُوجِد فئات أو أعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكّرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- 6) لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
 - 7) لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
 - 9) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
 - 1) يوجد برنامّج أسهم تم إنشاؤه بهدف تحفيز موظفي الشّركة بواقع (414,840) سُهماً.
 -) لم يترتب على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي.
 - 1:) لا تُوجد أي توصية من لَّجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلًى في الشركة وذَّلك لوجود مراجع داخلي لدي الشركة.
 - 13) لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو رفض لمثل هذه التوصيات.
 - 14) لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية لعام 2024 م.
- لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
 لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الادارة.

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

		اية العام	نه	اية العام	بد	اسم مَنْ تعود له الصلحة أو الأوراق التعاقدية أو	
نسبة التغير	صافي التغيير	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	م
31.42%-	(9,430,391)	مباشرة وغير مباشرة	20,585,643	مباشرة وغير مباشرة	30,016,034	عبدالرحمن خالد عبدالله الدبل	١
30.97%-	(5,673,800)	مباشرة وغير مباشرة	12,647,843	مباشرة وغير مباشرة	18,321,643	فيصل خالد عبدالله الدبل	٢
100.00%	100	مباشرة	100	مباشرة	0	فواز عبد الله أحمد دانش	۳
100.00%	5,017	مباشرة	5,017	مباشرة	0	علوي محمد حسين باروم	4
28.83%-	(2,756,434)	مباشرة وغير مباشرة	6,803,444	مباشرة وغير مباشرة	9,559,878	عارف خالد عبدالله الدبل	5

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

		عام نهاية العام صافي التغيير نوع الملكية عدد الأسهم نوع الملكية		العام	بداية	اسِم مَنْ تعود له المصلِحة	
نسبة التغير	صافي التغيير			نوع الملكية	عدد الأسهم	أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	م
30.97%-	(5,673,800)	مباشرة وغير مباشرة	12,647,843	مباشرة وغير مباشرة	18,321,643	فيصل خالد عبدالله الدبل	1
28.83%-	(2,756,434)	مباشرة وغير مباشرة	6,803,444	مباشرة وغير مباشرة	9,559,878	عارف خالد عبدالله الدبل	2
32.43%-	(807,130)	مباشرة وغير مباشرة	1,681,658	مباشرة وغير مباشرة	2,488,788	فيصل أحمد عبدالله السنيد	3
32.27%-	(801,344)	مباشرة وغير مباشرة	1,681,588	مباشرة وغير مباشرة	2,482,932	خالد جمال خالد الدبل	4
0.00%	0	مباشرة	150	مباشرة	150	رضا علي محمد عرفات	5
100.00%	1,698	مباشرة	1,698	مباشرة	0	ماهیش أرینید کومار سورابور	6

بيان بقيمة استثمارات و احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

القيمة بالريال	نوع الاستثمارات / الاحتياطيات	التاريخ
33,735,813	مكافأة نهاية الخدمة	م31/12/2024
410,025	مخصص للأسهم التي سيتم إصدارها بموجب برنامج الأسهم المخصصة للموظفين	م 31/12/2024

القسم الخامس

الاستدامة والجوانب البيئية والاجتماعية



تعمل جاز العربية للخدمات على توفير بيئة لائقة بمنسوبيها، وتحرص على المساهمة في تخفيض نسب البطالة ويظهر ذلك جلياً في جانبين، الأول حجم الإنفاق على الموارد البشرية، حيث ارتفع وخلال آخر خمس سنوات بما نسبته 87% آخر خمس سنوات ليصل بنهاية عام 2024 إلى 1.39 مليون ريال، والجانب الآخر هو زيادة عدد الموظفين في عام 2024 فقط وبنسبة

وفي الوقت ذاته، ساهمت الشركة وبشكل فعال من خلال مشاريعها في توسعة شبكة الغاز الرئيسية في الملكة، وهو ما

يُعدّ من المشاريع الاستراتيجية الرامية إلى دعم النمو الصناعي والاقتصادي في الملكة، وفي الوقت ذاته وبالنظر للمبادرات

والبرامج الحكومية الداعمة للتطور الصناعي والاقتصادي والنظر للتطور التاريخي للشركة، نطمح ونعمل على استمرار

كذلك تتبع جاز العربية للخدمات استراتيجية توطين تهدف إلى تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في قطاع الطاقة والصناعات

المرتبطة به، تماشيًا مع رؤية الملكة 2030. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل، وتوفير فرص عمل مستدامة للكوادر الوطنية، ما يساهم في تحقيق أهداف رؤية الملكة 2030 في زيادة المحتوى

تحرص جاز العربية للخدمات على خلق بيئة تشجع على العمل الجماعي والتعاون بين الموظفين، ما يساهم في تطوير

الأفكار والابتكارات التي تحقق أهداف الشركة، كما تعمل على دعم الموظَّفين لتقديم اقتراحات وأفكار جديدة يمكن أن

وفي الوقت ذاته، تجمع الشِركة بين تقديم الخدمات التقنية المعقدة وتجارة المنتجات الصناعية والحلول والتصنيع، ما

نهج استدامة جاز العربية للخدمات

تُظهر شركة جاز العربية للخدمات التزامًا قويًا بالمسؤولية الاجتماعية من خلال عدة مبادرات وممارسات تركز على تطوير برامج المسؤولية الاجتماعية لدعم المجتمع.

وفي الوقت ذاته تعمل الشركة على تطوير بيئة عمل جاذبة من خلال تحسين المرافق والخدمات الداخلية، وتحرص على تعزيز قنوات التواصل الداخلي لتحسين تجربة الموظف وزيادة الإنتاجية.

وتعمل جاز العربية للخدمات على تحقيق التنمية الستدامة، حيث تحرص على أن يكون نمو الأعمال مصحوباً بالحفاظ على البيئة واعتبار الأمرين ضمن أهدافها الاستراتيجية.

وتتمثل أهم جوانب التنمية المستدامة لدى الشركة في:

النمو الاقتصادي الشامل والمستدآم

تعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار

الشراكات من أجل التنمية المستدامة

والتزاماً منها بمسايرة التقدم التكنولوجي، فإن إدارة جاز العربية للخدمات حرصت على تحفيز قسم نظم المعلومات والتحول الرقمي على وضع خطط قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وجدول زمني للتحول الرقمي وأتمتة العمليات والإجراءات اليومية بما يكفل تحسين أداء الموظفين وإنتاجيتهم من خلال تسهيل الوصول إلى المعلومات مع وضع معايير قياسية لصلاحية الحصول على تلك المعلومات .. وقد تم عمل خطة عمل وطرحها على إدارة الشركة وقد أبدت الإدارة دعمها الكامل للخطة المطروحة ومتابعتها على النحو التالي:

أتمتة النظام الإداري - الموارد

البشرية - تم الإطلاق

أتمتة العمليات والدعم اللوجيستي - العمليات - تم الإطلاق

أتمتة الخدمات التقنية - تقنية المعلومات - تم الإطلاق

أتمتة خدمة العملاء والمبيعات - الخدمات الفنية في طور الإطلاق



النمو الاقتصادي الشامل والمستدام:

النمو ومضاعفة حجم أعمال الشركة.

تعزيز التصنيع المستدام وتشجيع الابتكار:

يخلق حضورًا فريدًا ومتكاملًا في الصناعة.

تحسن من عملياتها التشغيلية.

86.98% ليصل إلى 2255 موظفاً مقابل 1206 موظفين بنهاية عام 2023.

وعليه جعلت شركة جاز العربية للخدمات شعار العام "نحو نمو مخطط ومستدام".



نظام الخدمات الذاتية لطلبات:



ويعمل النظام بكفاءة حسب المخطط وفي طور التحسين.



أتمتة النظام المحاسبي – الإدارة المالية

- تخطيط موارد الشركات والمؤسسات ERP: تم إطلاق نظام Oracle Fusion السحابي بما يتواكب مع المعايير القياسية في الأنظمة المحاسبية والمعلوماتية داخل الملكة العربية السعودية بما يضمن تطوير وأتمتة العمليات المحاسبية، ما أدى إلى تحسين الأداء وسرعة الوصول إلى المعلومات وصنع القرار.
- أتمتة الفاتورة الإلكترونية: قامت الشركة بإطلاق الفاتورة الإلكترونية، ما يتوافق مع متطلبات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لأتمتة الفاتورة الإلكترونية، وهي فاتورة يتم إصدارها وحفظها بصيغة إلكترونية منظمة عبر نظام إلكتروني وتحتوي على متطلبات الفاتورة الضريبية.

أتمتة النظام الإداري - الموارد البشرية

تزامناً مع تطبيق النظام المحاسبي تم إطلاق نظام HCM إدارة الموارد البشرية بما يضمن أتمتة:

- إدارة الأجور.
- منصة خدمة الموظفين.
- طلب الإجازات.
- طلب رحلات العمل.
- طلب خطابات إدارية.

أتمتة العمليات والدعم اللوجيستي - العمليات

تم تطوير نظام خاص بإدارة العمليات اللوجستية وخدمات المواقع كذلك إدارة الموارد البشرية الخاصة بالمشاريع وتم إطلاق اسم RMS - نظام إدارة الموارد وتم أتمتة التالي:



أتمتة خدمة العملاء والمبيعات - الخدمات الفنية

إيماناً من الإدارة الموقرة بأهمية الأتمتة تمت الموافقة على رصد ميزانية لدعم عملية التحول الرقمي لخدمات العملاء والمبيعات وتم إطلاق المشروع بتاريخ 1 أكتوبر 2024 - برنامج Sales Force لأتمتة:



عن طريق الموافقات الأوتوماتيكية اللاورقية وسوف يتم إطلاق النظام بتاريخ 1 فبراير 2025

أتمتة الخدمات التقنية - تقنية المعلومات

لتحسين جودة الخدمات المقدمة لوظفي الشركة تم إطلاق برنامج دعم خدمات تقنية المعلومات وطلبات الدعم التقني عن طريق برنامج Fresh Service Desk السحابي.

ونتيجة لهذه الخطوة تم تحسين جودة الخدمات التالية:



هذا وتستمر الشركة في خططها المجدولة لإتمام عمليات التحول الرقمي والأتمتة بما يتماشى مع توقعات إدارة الشركة الموقرة ويلبي احتياجات الموظفين ويضمن تقديم خدمة عالية الجودة للعملاء.

الشراكات من أجل التنمية المستدامة:

تقوم جاز العربية للخدمات بعمل شراكات عالمية ومحلية بهدف تحقيق التنمية المستدامة، حيث إن رؤية 2030 تدعو لعمل شراكات بين القطاعين العام والخاص، وذلك لتحقيق النمو المستدام بالاقتصاد، وتقوم الشركة بالاستثمار المحلي من خلال الشراكة مع شركات عالية الريادة في مجال النفط والغاز والكيماويات وجلب عمالة عالية الكفاءة لتوطين

وتعمل الشركة وبشكل مستمر على الارتباط بشركات عالمية مثل أرامكو وسابك، ما يعزز صورة الشركة ويجعلها أكثر جاذبية للعملاء والمستثمرين، حيث الشراكة مع شركات رائدة ذات سمعة قوية في السوق تعزز مصداقية الشركة وتفتح لها فرصًا جديدة، وعالبًا ما تبرم الشركات الكبرى عقودًا طويلة الأمد مع المورِّدين الرئيسيين، ما يوفر استقرارًا تجاريًا وفرصًا مستدامة للنمو.

في الوقت الراهن لدى الشركة عدد ثمانية استثمارات في شركات مختلطة برأسمال سعودي & غير سعودي، ومعظم هَّذه الاستثمارات ذات علاقة مباشرة بالأنشطة التشغيلَّية للشركة ومكمل لها.

المسؤولية الاجتماعية

بلغ حجم الإنفاق على المبادرات المجتمعية والبيئية والحوكمة في عام 2024م، أكثر من 1.32 مليون ريال، وتوزعت مساهمات الشركة فيما يخص المسؤولية الاجتماعية بين مبادرات بيئية ومبادرات اجتماعية ومبادرات خاصة بالحوكمة.

توريد وتركيب وزراعة الأشجار.

46,900

مبادرات بيئية

إنشاء ملاعب رياضية للموظفين

مبادرات اجتماعية

اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي بالأحساء. إفطار رمضان لموظفي الشركة.

210,445 سعودي

مبادرات الحوكمة

الاستثمار في قسم الحوكمة وتطوير الموقع الإلكتروني لضمان سهولة وصول المستثمرين إلى المعلومات المالية والتشغيلية بكل شفافية.

1,068,295 سعودي

إجـمـالي الإنـفـاق 1,325,640 سعودي



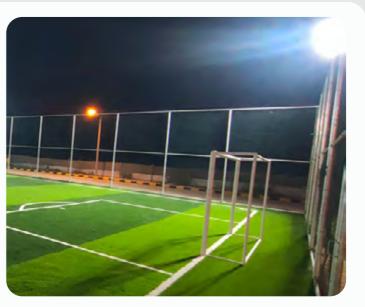


المبادرات البيئية:

تمثلت المبادرات البيئية التي قامت بها شركة جاز العربية للخدمات في توريد وزراعة الأشجار (تم زراعة مثلث المبادرات البيئية التي قامت بها شركة جاز العربية للخدمات في توريد وزراعة الأشجار (يونية، وهو ما يعد واحدة من أكثر الحلول فعالية لمكافحة تغير المناخ وتقليل البصمة المربونية، فالأشجار تعمل مثل «فلاتر طبيعية» تمتص ثاني أكسيد المربون (CO_2) من الهواء وتخزنه، ما يساعد في تقليل الاحتباس الحراري وتحسين جودة الهواء.

ويدعم ذلك توجه رؤية السعودية 2030 التي تولي اهتمامًا كبيرًا للاستدامة البيئية وتقليل البصمة الكربونية، وذلك من خلال مجموعة من المبادرات والمشاريع الطموحة، التي تهدف إلى حماية البيئة، وتحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والاستدامة البيئية، حيث تسير الملكة بخطى ثابتة نحو مستقبل مستدام وأكثر خضرة، ما يجعلها رائدة عاليًا في مجال الطاقة النظيفة ومكافحة تغير المناخ.











البادرات الاجتماعية:

وتمثلت المبادرات الاجتماعية لدى جاز العربية للخدمات بعام 2024 في اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي بالأحساء ، وإفطار رمضان لموظفي الشركة ، هذا بالإضافة إلى إنشاء ملاعب كرة قدم للموظفين.

وعن اللقاء الوظيفي بمكتب الضمان الاجتماعي فقد نظم تمكين الضمان الاجتماعي لقاءً وظيفيا مع شركة جاز العربية للخدمات» بمكتب ضمان الأحساء، وجاء اللقاء الوظيفي ضمن خطط وبرامج التدريب والتوظيف التي ينظمها ضمان الأحساء بالتعاون مع القطاع الخاص والتي تهدف إلى رفع تنافسية العمالة الوطنية وتوظيف أبناء وبنات مستفيدي الضمان.

وتهدف الشركة من خلال الأنشطة الاجتماعية إلى خلق بيئة عمل صحية بشكل أكبر، حيث إن مثل هذه الأنشطة تسهم في تعزيز روح الفريق، وتحفيز الموظفين، وتحسين الإنتاجية، حيث تساعد الفعاليات الاجتماعية في تقليل التوتر وتعزيز الصحة النفسية للموظفين، ما ينعكس إيجابيًا على الأداء العام، حيث يجعل الموظفين أكثر إبداعًا وجرأة في طرح الأفكار الجديدة، ما يساعد الشركة على التطور والنجاح.

وعليه، فإن الأنشطة الاجتماعية ليست مجرد رفاهية، بل هي استثمار استراتيجي في راحة الموظفين وتحقيق بيئة عمل ناجحة ومستدامة.



مبادرات الحوكمة:

والاستثمار في قسم الحوكمة وتطوير الموقع الإلكتروني يعد ضمانة لسهولة وصول المستثمرين إلى المعلومات المالية والتشغيلية بكل شفافية.

ويُعتبر الاستثمار في قسم الحوكمة عنصرًا أساسيًا لضمان نجاح واستدامة الشركات، حيث يُساعد على تحقيق الشفافية، والامتثال، والإدارة الفعالة للموارد. الحوكمة ليست مجرد إطار تنظيمي، بل هي نهج استراتيجي يعزز الثقة بين المستثمرين، والعملاء، والموظفين.

القسم السادس القسم المالي

148	ملخص البيانات المالية
152	أهم النتائج والمؤشرات لعام 2024
158	التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة



شركة جاز العربية للخدمات التقرير السنوي 2024 — التقرير السنوي 2024 شركة جاز العربية للخدمات

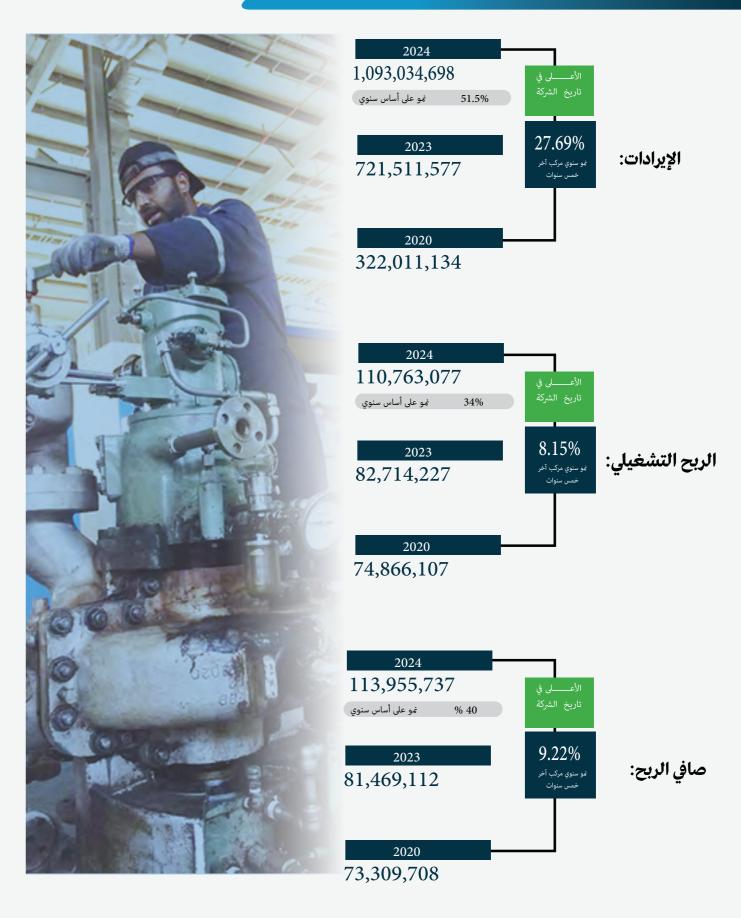
التجارة

الخدمات الفنية

التصنيع

ملخص البيانات المالية:





تطور أهم بنود قائمة الدخل آخر خمس سنوات (ريال سعودي)

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
1,093,034,698	721,511,577	496,039,689	386,463,808	322,011,134	المبيعات
(920,626,253)	(598,381,636)	(380,898,763)	(281,760,883)	(204,951,036)	تكلفة المبيعات
172,408,445	123,129,941	115,140,926	104,702,925	117,060,098	إجمالي الربح
(88,998,617)	(71,584,400)	(73,552,643)	(65,269,627)	(50,278,787)	مصروفات عمومية وإدارية
(574,157)	(6,433,837)	1,030,143	(2,068,616)	(279,656)	(مخصص) / عكس لخسائر ائتمانية متوقعة
27,927,406	37,602,523	31,336,426	22,073,534	8,364,452	حصة في نتائج شركات زميلة ومشاريع مشتركة
110,763,077	82,714,227	73,954,852	59,438,216	74,866,107	الربح من التشغيل
8,892,578	7,360,671	1,564,350	7,738,517	3,807,146	دخل آخر
(1,030,088)	(1,818,322)	(1,999,672)	(2,490,963)	(1,438,442)	تكاليف تمويل
118,625,567	88,256,576	73,519,530	64,685,770	77,234,811	صافي الدخل (الخسارة) قبل الزكاة
(4,669,830)	(6,787,464)	(6,134,713)	(4,625,616)	(3,925,103)	الزكاة
113,955,737	81,469,112	67,384,817	60,060,154	73,309,708	صافي الدخل



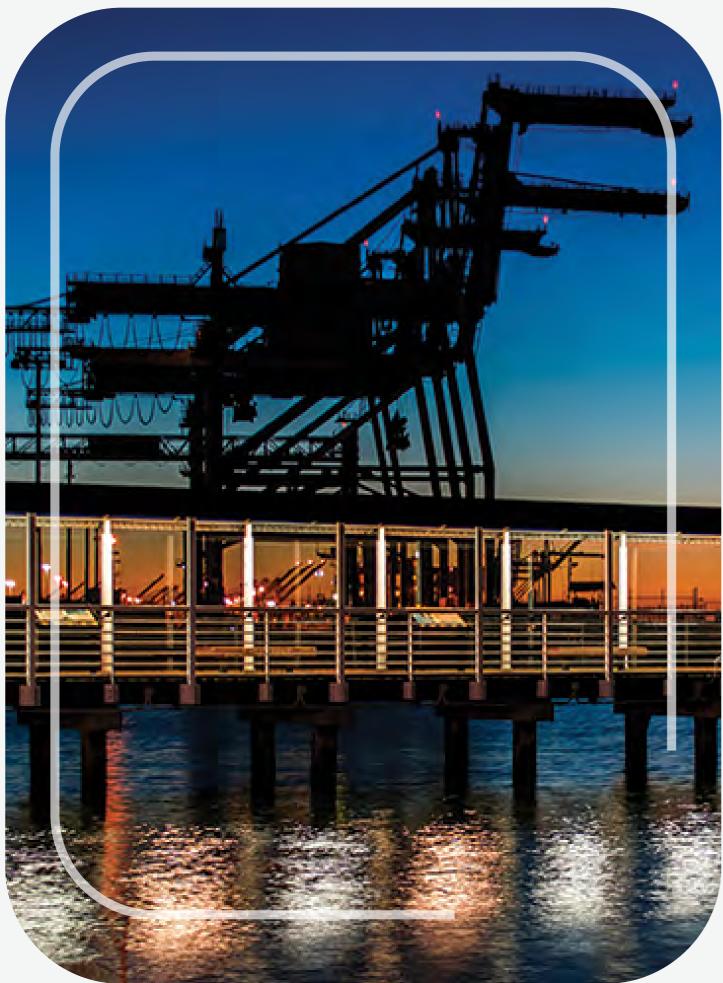
الأداء المالى:

سعياً منها لتحقيق أقصى قدر من العائدات الإجمالية في عام 2024م، فقد اعتمدت الشركة استراتيجية نمو متعددة الأوجه ركزت على الاستفادة من عروضها المتنوعة وشراكاتها الاستراتيجية. وسيتم تنفيذ المكونات الرئيسية لهذه الخطة في عام 2025م، وذلك من خلال تعزيز شراكات OEM، بالإضافة إلى الاستحواذات والشراكات الاستراتيجية، وتوسيع الخدمات الفنية، كذلك تخطط الإدارة بالتوسع الأفقي المدروس لبعض الأنشطة.

تطور أهم بنود قائمة المركز المالي آخر خمس سنوات (ريال سعودي)

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
583,395,765	390,968,043	349,819,910	313,298,962	275,114,976	الموجودات المتداولة
254,930,648	195,442,171	149,537,641	141,297,444	130,298,735	الموجودات غير المتداولة
838,326,413	586,410,214	499,357,551	454,596,406	405,413,711	إجمالي الموجودات
385,095,524	183,992,794	147,302,664	142,437,786	135,435,368	المطلوبات المتداولة
48,766,848	41,727,195	34,886,324	33,992,822	29,619,531	المطلوبات غير المتداولة
433,862,372	225,719,989	182,188,988	176,430,608	165,054,899	إجمالي المطلوبات
172,692,148	91,059,388	67,915,356	24,205,159	78,664,929	النقدية وما في حكمها
285,913,358	186,576,454	175,005,194	212,407,845	155,840,516	ذمم مدينة تجارية وإيرادات غير مفوترة
44,995,854	61,778,490	27,118,240	23,422,678	11,624,472	المخزون السلعي
158,000,000	158,000,000	158,000,000	158,000,000	150,000,000	رأس لكال
404,464,041	360,690,225	317,168,563	278,165,798	240,358,812	إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم

أكد مراجع الحسابات المستقل أن القوائم المالية للشركة تعرض وبشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في الملكة العربية السعودية والمعايير وأدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.



أهم المؤشرات المالية:

مؤشرات النمو:

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
%51.49	% 45.5	% 28.4	% 20	% 27.8-	نمو البيعات
%39.88	% 21	% 12.2	% 18-	% 0.87-	نمو صافي الدخل
%42.96	% 17.43	% 9.85	% 12.13	% 3.57-	نمو الأصول
%12.14	% 13.72	% 14.02	% 15.73	% 9.42	نمو حقوق الملكية

مؤشرات الربحية:

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
%10	%11	%14	%16	%23	العائد على المبيعات
%72	%52	%43	%38	%49	العائد على رأس المال
%12	%13	%16	%18	%29	العائد على الاستثمار
%14	%14	%13	%13	%18	العائد على إجمالي الأصول
%28	%23	%21	%22	%31	العائد على حقوق الملكية

بيان الدخل كنسبة من الإيرادات:

2024	2023	2022	2021	2020	البيان
%100	% 100	% 100	% 100	% 100	البيعات
%84.23	%82.9 3	% 76.79	% 72.91	% 63.65	التكاليف المباشرة
%15.77	%17.07	% 23.21	% 27.1	% 36.35	مجمل الدخل
%8.14	%9.92	% 14.83	%16.89	%15.61	المصاريف العمومية والإدارية
%0.43	% 0.94	% 1.24	% 1.2	% 1.22	الزكاة
%10.43	% 11.3	% 13.58	% 15.54	% 22.77	صافي الدخل

GASARABIAN.COM — GASARABIAN.COM — 152 — 152 — 152 — 153 — 154 — 155 — 15

شركة جاز العربية للخدمات — التقرير السنوي 2024 و التعربية للخدمات — شركة جاز العربية للخدمات و التقرير السنوي 2024 و العربية للخدمات و التقرير السنوي 2024 و العربية للخدمات و التقرير السنوي 2024 و التقرير الت

الإيرادات على مستوى القطاعات

	نسبة الساهمة في الإيرادات		نسبة المساهمة (هامش الدخل)		مجمل الدخل		التكاليف المباشرة		الإيرادان	
2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	البيان
%47	%33	%43	%40	74,135,629	48,744,414	439,771,660	187,549,374	513,907,289	236,293,788	الخدمات الفنية
%48	%64	%49	%58	84,779,758	71,885,087	440,514,395	392,380,101	525,294,153	464,265,188	التجارة
%5	%3	%8	%2	13,493,058	2,500,440	40,340,198	18,452,161	53,833,256	20,952,601	التصنيع
%100	%100	%100	%100	172,408,445	123,129,941	920,626,253	598,381,636	1,093,034,698	721,511,577	الإجمالي



GASARABIAN.COM — GASARABIAN.COM — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 154 — 155 — 15

التقرير السنوي 2024 ______ شركة جاز العربية للخدمات

فيما يلي بيان يوضح مبلغ الرسوم النظامية المدفوعة والمستحقة حتى نهاية السنة المالية 2024م:

		2024	عام		
بيان الأسباب	وصف موجز	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	السدد	البيان	
سيتم سداد الستحق لعام 2024 في مارس 2025	زكاة عام 2023 و2024	5,535,004	5,938,803.97	الزكاة	
سيتم سداد الستحق في 2025	ضريبة استقطاع 2024	41,592	288,729.16	ضريبة الاستقطاع	
سيتم سداد المستحق في 2025	ضريبة قيمة مضافة 2024	176,980	97,591,850.01	ضريبة القيمة المضافة	

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة تركزت أعمال الشركة وإيراداتها في المنطقة الشرقية، وذلك حسب ما هو موضح في الجدول التالي:

نسبة الساهمة	المبيعات	النطقة	م
73.24 %	800,583,056	المنطقة الشرقية	1
7.47 %	81,603,171	المنطقة الغربية	2
18.33 %	200,314,015	المنطقة الوسطى	3
0.78 %	8,501,098	المنطقة الشمالية	4
0.18 %	2,033,358	المنطقة الجنوبية	5
0.00%	-	مبيعات خارج الملكة	6
100%	1,093,034,698	الإجمالي	

أهم الفروق الجوهرية بين النتائج المعلنة ونتائج العام الماضي (ريال سعودي)

الفارق%	الفارق	2024	2023	البيان	
%51	371,523,121	1,093,034,698	721,511,577	الإيرادات	
%54	(322,244,617)	(920,626,253)	(598,381,636)	التكاليف المباشرة	
%40	49,278,504	172,408,445	123,129,941	هامش الدخل	
%24	(17,414,217)	(88,998,617)	(71,584,400)	مصروفات عمومية وإدارية	
%91	(5,859,680)	(574,157)	(6,433,837)	(مخصص) / عكس لخسائر ائتمانية متوقعة	
%26	9,675,117	27,927,406	37,602,523	حصة في نتائج شركات زميلة ومشاريع مشتركة	
%34	28,048,850	110,763,077	82,714,227	صافي الدخل التشغيلي	
%21	1,531,907	8,892,578	7,360,671	إيرادات (خسائر) استثمارات	
%43	(788,234)	(1,030,088)	(1,818,322)	أعباء مالية	
				إيرادات - مصروفات متنوعة	
%34	30,368,991	118,625,567	88,256,576	صافي الدخل قبل الزكاة	
%31	2,117,634	(4,669,830)	(6,787,464)	الزكاة	
%40	32,486,625	113,955,737	81,469,112	صافي الدخل بعد الزكاة	

صافي الأرباح	الربح التشغيلي	الإيرادات	
سجلت جاز العربية للخدمات نمواً في صافي أرباحها بنسبة 40%، ليصل إلى 113.95 مليون ريال سعودي في عام 2024م مقارنة بـ 81.47 مليون ريال سعودي في عام 2023م، لتسجل بذلك أعلى أرباح في تاريخها، وهو ما يعود وبشكل رئيسي إلى نمو الإيرادات.	سجلت جاز العربية للخدمات أرباحاً تشغيلية بقيمة 110.76 مليون ريال سعودي تُعد هى الأعلى لها في تاريخها وبنسبة نمو بلغت 34% وهو ما جاء بدعم من زيادة طلبات التوريد والعقود الجديدة، مع الأداء القوي في جميع قطاعات الأعمال.	في عام 2024 حققت جاز العربية للخدمات نمواً في إجمالي الإيرادات بنسبة 51%، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 1,093 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مقارنة بو 721.5 مليون ريال سعودي في عام 2023م. لتسجل بذلك الشركة أول إيرادات مليارية لها في تاريخها. وقد جاء هذا النمو والاستقرار مدفوعاً بزيادة طلبات التوريد والعقود الجديدة. ويُبرز هذا النمو الأداء القوي للشركة في جميع قطاعات أعمالها.	

بنهاية العام 2024 لا يوجد أية قروض على الشركة.

التقرير السنوي 2024 ______ شركة جاز العربية للخدمات

مشتريات شركة جاز العربية للخدمات مع الأطراف ذات العلاقة:

الجهة ذات العلاقة (بائع)	(عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	مدة الاتفاقية	طبيعة الاتفاقية
شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	465,147	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة يوكوجاوا للخدمات العربية السعودية	عبدالرحمن خالد الدبل وفيصل خالد الدبل	5,448,496	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة إيجل بورغمان العربية السعودية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	36,440	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	755,056	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة تي سي آر العربية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	322,923	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة إس جي بي الدبل المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل وفيصل خالد الدبل	9,791,935	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة جاز فيكتور العربية السعودية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	704,000	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	مشتريات بضائع
شركة تيوب فيت إنجنيرينج العربية للصناعة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	2,350,000	لا ينطبق	استثمار

التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

المعاملات التالية التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة بالشركة ، والمتمثلة في أعضاء مجلس الإدارة أو الشركات الملوكة لبعض أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

مبيعات شركة جاز العربية للخدمات مع الأطراف ذات العلاقة:

الجهة ذات العلاقة (مشتري)	(عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	مدة الاتفاقية	طبيعة الاتفاقية
شركة إليوت جاز العربية السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	323,431	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية
شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	2,691,817	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية
شركة أف أس إليوت العربية السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	106,088	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية
شركة جاز فيكتور العربية السعودية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	252,311	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية
شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	4,692,430	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	بيع البضائع وتقديم الخدمات الفنية
شركة أف أس إليوت العربية السعودية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	90,000	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	تقديم الخدمات الفنية
شركة يوكوجاوا للخدمات العربية السعودية	عبدالرحمن خالد الدبل وفيصل خالد الدبل	628,799	لا ينطبق - التعامل بناءً على أوامر الشراء	تقديم الخدمات الفنية

جـــاز العربية للخدمـــات
GAS ARABIAN SERVICES

مصاريف إيجار وأخرى:

الجهة ذات العلاقة	(عضو / أعضاء) مجلس الإدارة	قيمة التعامل (بالريال السعودي)	مدة الاتفاقية	طبيعة الاتفاقية
شركة الستر انستروميت العربية السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	ينتهي بتاريخ 31 يناير 2029م		دخل إيجاري
شركة أف أس إليوت العربية السعودية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	478,125	سنة وتجدد تلقائياً	دخل إيجاري
شركة أف أس إليوت السعودية للخدمات المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	239,063	سنة وتجدد تلقائياً	دخل إيجاري
شركة مصنع ويدمولر العربية السعودية للصناعة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	18,514	سنة وتجدد تلقائياً	دخل إيجاري
شركة تي سي آر العربية المحدودة	عبدالرحمن خالد الدبل، فيصل خالد الدبل وعارف خالد الدبل	655,824	ينتهي بتاريخ 17 أكتوبر 2026م	دخل إيجاري
السيد/ عارف خالد الدبل	السيد/ عارف خالد الدبل	487,500	سنة وتجدد تلقائياً	مصروفات إيجارية
السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	552,500	سنة وتجدد تلقائياً	مصروفات إيجارية
السيد/ خالد عبدالرحمن خالد الدبل والسيدة/ هند عبدالرحمن الدبل	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	351,525	سنة وتجدد تلقائياً	مصروفات إيجارية
السيد/ خالد عبدالرحمن خالد الدبل	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	202,500	سنة وتجدد تلقائياً	مصروفات إيجارية
السيدة/ نورا عبدالرحمن الدبل والسيدة/ خلود عبدالرحمن الدبل	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	45,000	سنة وتجدد تلقائياً	مصروفات إيجارية
الشركة الأولى لوساطة التأمين	السيد/ عبدالرحمن خالد الدبل	1,285,812	لا ينطبق - التعامل بناءً على سياسات التأمين	مصاريف التأمين

GASARABIAN.COM 160 ———